

2020년도 지역·산업 맞춤형 인력양성사업 공동훈련센터 모집 및 선정 공고

2019. 10. 14.

1 사업 개요

□ 사업 목적

- 부산지역 기업 및 산업의 인력 수요를 기반으로 맞춤형 교육훈련 제공
 - 중소기업의 인력난 해소 및 고용률 제고
 - 중·장년층 및 경력단절 여성 등 취약계층 훈련참여 유도
- 부산지역 중소기업의 훈련 수요를 충실히 반영하여 훈련 참여율을 제고함으로써 중소기업의 기술력 향상 및 경쟁력 제고

□ 수행 근거

- 근로자직업능력 개발법 제22조의2제1항

근로자직업능력 개발법 제22조2(지역인적자원개발위원회의 구성·운영등)

- ① 고용노동부장관은 다음 각 호에 관한 사항을 심의하기 위하여 지역별로 인적자원개발위원회(이하 “지역인적자원개발위원회”라 한다)를 설치·운영할 수 있다.
 1. 지역 인력양성 기본계획의 수립
 2. 지역 내 인력 및 교육훈련 수요조사
 3. 지역 교육훈련기관 및 과정에 대한 현황 조사
 4. 지역 내 인적자원개발 관련 자원 배분 및 조정
 5. 지역 내 인력양성사업의 연계와 평가
 6. 해당 지역에서 중앙행정기관 및 지방자치단체가 실시하는 인력양성사업의 효율화를 위한 개선 및 예산 반영 의견 제시
 7. 그 밖에 지역의 인적자원개발 활성화를 위하여 필요한 사항으로서 대통령령으로 정하는 사항

- 근로자직업능력 개발법 제20조제1항제3호

근로자직업능력 개발법 제20조(사업주 및 사업주단체등에 대한 직업능력개발 지원)

- ① 고용노동부장관은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 직업능력개발사업을 하는 사업주나 사업주단체·근로자단체 또는 그 연합체(이하 “사업주단체등”이라 한다)에게 그 사업에 필요한 비용을 지원하거나 융자할 수 있다.
 3. 고용보험법 제19조제2항에 따른 기업(이하 “우선지원대상기업”이라 한다) 또는 중소기업과 공동으로 우선지원대상기업 또는 중소기업에서 근무하는 근로자 등을 위하여 실시하는 직업능력개발사업

- 고용보험법 제19조

고용보험법 제19조(고용안정·직업능력개발 사업의 실시)

- ① 고용노동부장관은 피보험자 및 피보험자였던 자, 그 밖에 취업할 의사를 가진 자(이하 “피보험자등”이라 한다)에 대한 실업의 예방, 취업의 촉진, 고용기회의 확대, 직업능력개발·향상의 기회 제공 및 지원, 그 밖에 고용안정과 사업주에 대한 인력 확보를 지원하기 위하여 고용안정·직업능력개발사업을 실시한다.
- ② 고용노동부장관은 제1항에 따른 고용안정·직업능력개발 사업을 실시할 때에는 근로자의 수, 고용안정·직업능력개발을 위하여 취한 조치 및 실적 등 대통령령으로 정하는 기준에 해당하는 기업을 우선적으로 고려하여야 한다.

□ 사업 내용

- 부산지역 산업계 주도로 「부산지역인적자원개발위원회」를 구성하여 지역의 훈련 수요 공급 조사를 실시하고, 조사 결과에 따른 교육훈련을 가장 잘 수행할 수 있는 기관을 공동(파트너)훈련센터로 선정하여 부산지역·산업 맞춤형 인력을 양성

□ 사업 기간: 공동(파트너)훈련센터 선정 후 약정 체결일 ~ 2020. 12. 31. 까지

2 신청자격 및 지원내용

□ 훈련센터 형태

구분	기능	상호관계	지원내용
공동훈련센터	지역 내 수요기반 맞춤형 인력양성	파트너훈련기관 선도	인프라지원금 훈련비용
파트너훈련기관	공동훈련센터의 훈련여건을 보완할 수 있는 훈련공급	공동훈련센터와 협력 (공동훈련센터 훈련계획에 포함)	훈련비용

□ 훈련센터 참여자격

○ 공동훈련센터

- 부산지역인적자원개발위원회 관할 구역 내의 훈련기관 중 훈련 인프라와 역량이 우수한 훈련기관
- 부산지역인적자원개발위원회의 ‘2019년 지역 인력 및 훈련수급조사 결과’에 부합하는 인력양성이 가능한 훈련기관

【공동훈련센터 신청가능기관】

- ◆ 『근로자직업능력 개발법』에 따른 공공직업훈련시설
- ◆ 사업주단체 및 그 연합체
- ◆ 『고등교육법』에 따른 대학, 전문대학(방송대학, 통신대학, 사이버대학 제외)
- ◆ 『공공기관의 운영에 관한 법률』에 의한 공공기관 중 훈련사업 실시 경험이 있는 기관
- ◆ 자치단체가 공공성과 전문성을 인정하여 추천한 기관(비영리기관에 한함)

※ 근로기준법 및 관계법 등의 불이행 시 참여를 제한할 수 있음

- ‘20년도 공동훈련센터 사업계획서 제출 시 연인원*의 최소 목표는 채용예정자(양성)·재직자(향상) 및 정기·수시훈련 구분 없이 총 600명 이상. 단, 부산지역 공동훈련센터는 전체 목표 연인원(정기 및 수시) 중 90% 이상 정기 목표인원으로 설정
- * 연인원이란 지역·산업 맞춤형 인력양성사업 훈련과정을 수료한 연간 누적인원
- (기존 공동훈련센터) 2019년 정기 승인 연인원의 70% 이상 목표인원
- 중장년 ICT 특화과정은 (재직자)기관별 40명 의무 실시
- 협약기업(우선지원대상기업*): 최소 165개소 이상
- * 우선지원대상기업 기준: 산업별 상시사용 근로자 수를 기준으로 판단
- ‘이행보증보험증권’ 또는 ‘지급보증서’ 제출이 가능한 기관

○ 파트너훈련기관

【파트너훈련기관 신청가능기관】

- ◆ 『근로자직업능력 개발법』에 따른 직업능력개발훈련시설
- ◆ 사업주단체 및 그 연합체
- ◆ 『고등교육법』에 따른 대학, 전문대학
- ◆ 『평생교육법』에 의한 평생교육시설
- ◆ 『학원의 설립 및 과외교습에 관한 법률』에 의한 평생직업교육학원
- ◆ 『공공기관의 운영에 관한 법률』에 의한 공공기관 중 훈련사업 실시 경험이 있는 기관
- ◆ 다른 법령에 따라 직업능력개발훈련을 실시 할 수 있는 시설 또는 기관

※ 근로기준법 및 관계법 등의 불이행 시 참여를 제한할 수 있음

- 직업능력개발 훈련기관 인증평가 보유 기관
- 주관기관: 한국기술교육대학교 직업능력심사평가원 훈련기관인증평가센터
- 평가등급: 3년 인증, 1년 인증, 인증유예
- 신청가능 등급: 훈련기관 인증평가 1년 인증 이상(공공직업훈련시설*은 제외)
- * 공공직업훈련시설이란, 국가·지방자치단체(협의) 및 대통령령으로 정하는 공공단체(승인)가 직업능력개발훈련을 위하여 고용노동부장관과 협의하거나 고용노동부장관의 승인을 받아 설치한 시설(근로자직업능력 개발법 제2조제3호, 동법 시행령 제2조)
- * 공공직업훈련시설 예시: 한국산업인력공단, 한국폴리텍대학, 기능대학, 한국장애인고용공단, 근로복지공단 등의 기관 및 산하 직업훈련기관

○ 교육부 주관 “2020년 재정지원 가능 대학”에서 제외된 대학은 공동훈련센터 및 파트너훈련기관으로 선정 불가

□ 훈련센터의 기능 및 역할: [별첨 1] 참조

□ 훈련센터 지원내용(상세내용 [별첨 2] 참조)

○ 공동훈련센터

- 총괄

지원항목		지원비율	연간 지원한도액	대응투자 (20%이상)	세부 지원기준
운영비	전담자 인건비	80%	2억원	필수	운영규칙 [별표 5] 참조
	일반운영비	100%	1억원	-	
훈련시설 및 장비비		80%	15억원	필수	
프로그램개발비		100%	2억원	-	
훈련비용 (훈련비+숙식비 등)		실비심사를 통해 확정된 금액			운영규칙 [별표 6] 참조

※ 대응투자 면제기관: 공공기관(공기업, 준정부기관, 기타 동급기관), 특별법인과 정부출연(지자체 50%이상 출연법인 포함), 국공립대학, 공공연구기관, 상공회의소 특별법에 의거 직업능력개발 및 교육을 실시하는 기관

- 사업기간별 지원비율

지원항목	사업기간별 지원비율		
	1~6년	7~12년	13년 이후
운영비	연간 지원한도액의 100%	연간 지원한도액의 80%	연간 지원한도액의 80%
프로그램개발비			연간 지원한도액의 50%
훈련시설 및 장비비			

○ 파트너훈련기관

- 훈련비용만 지원

· 훈련비용의 지원기준은 공동훈련센터와 동일

· 파트너훈련기관은 공동훈련센터를 통해 훈련비용을 지급 받음

3 모집내용 및 선정기준

□ 모집규모

(단위: 명, 연인원 기준)

구분	채용예정자(양성)훈련	재직자(향상)훈련	계
계획인원(명)	300	4,000	4,300

□ 직종

○ 채용예정자(양성)훈련: 14개 직종

연번	한국고용직업분류(KECO 소분류)	연번	한국고용직업분류(KECO 소분류)
1	133 소프트웨어 개발자	8	811 기계장비 설치·정비원(운송장비 제외)
2	134 데이터·네트워크 및 시스템 운영 전문가	9	812 운송장비 정비원
3	140 건축·토목공학 기술자 및 시험원	10	813 금형원 및 공작기계 조작원
4	151 기계·로봇공학 기술자 및 시험원	11	816 기계 조립원(운송장비 제외)
5	153 전기·전자공학 기술자 및 시험원	12	824 용접원
6	415 디자이너	13	832 전기·전자 기기 설치·수리원
7	621 항공기·선박·철도 조종사 및 관제사	14	834 전기·전자 설비 조작원

※ 위 내용은 부산지역인적자원개발위원회의 “2019년도 부산지역 인력 및 훈련수급 조사 분석” 결과를 바탕으로 선정된 우선훈련직종이며, KECO 연번 순임

○ 재직자(향상)훈련: 25개 직종

연번	한국고용직업분류(KECO 소분류)	연번	한국고용직업분류(KECO 소분류)
1	028 무역·운송·생산·품질 사무원	14	817 운송장비 조립원
2	133 소프트웨어 개발자	15	821 금속관련 기계·설비 조작원
3	140 건축·토목공학 기술자 및 시험원	16	824 용접원
4	151 기계·로봇공학 기술자 및 시험원	17	825 도장원 및 도금원
5	153 전기·전자공학 기술자 및 시험원	18	835 전기·전자 부품·제조 생산기계 조작원
6	158 소방·방재·산업안전·비파괴 기술자	19	836 전기·전자 부품·제조업 조립원
7	415 디자이너	20	842 방송·통신장비 설치·수리원
8	621 항공기·선박·철도 조종사 및 관제사	21	852 고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원
9	811 기계장비·설치·정비원(운송장비 제외)	22	861 섬유 제조·가공 기계 조작원
10	812 운송장비 정비원	23	862 패턴사, 재단사 및 재봉사
11	813 금형원 및 공작기계 조작원	24	864 제철업·타이어·의복기계 조작원 및 조립원
12	815 자동조립라인·산업용로봇 조작원	25	873 식품 가공 기계 조작원
13	816 기계 조립원(운송장비 제외)		

※ 위 내용은 부산지역인적자원개발위원회의 “2019년도 부산지역 인력 및 훈련 수급조사 분석” 결과를 바탕으로 선정된 우선훈련직종이며, KECO 연번 순임

□ 공동훈련센터 선정 심사 기준(상세내용 [별첨 3] 참조)

○ 관계법령 및 규정

- 근로자직업능력 개발법 및 동법 시행령
- 사업주 직업능력개발훈련 지원규정(고용노동부 고시 제2019-46호, 2019. 9. 2.)
- 국가인적자원개발 컨소시엄 운영규정(고용노동부 고시 제2018-4호, 2018. 1. 5.)
- 지역·산업 맞춤형 인력양성 운영규칙(한국산업인력공단 2019. 6. 14.)

○ 2020년도 공동훈련센터 선정 심사매뉴얼

- 공동훈련센터 선정 심사매뉴얼(한국산업인력공단, 2019. 10. 14.)
- 부산지역 공동훈련센터 선정 심사매뉴얼(부산지역인적자원개발위원회 2019. 10.)
 - (기존 공동훈련센터) 2018년도 공동훈련센터 성과평가 등급 반영
 - 공동훈련센터 목표 취업률 수준, 목표 취업률 대비 달성 취업률 반영
 - 공동훈련센터 훈련시설 및 장비비, 훈련단가 등 조정 시 취업성과 반영
 - 전년도 취업률 50% 미만 훈련과정은 해당과정 불승인
 - 훈련수요조사 결과, 기업 및 훈련생 만족도 등을 반영하여 적기에 인력이 공급될 수 있도록 채용예정자 훈련기간(720시간 이내) 설정
- ※ 단, 2018년 6월 ‘프로그램 개발’로 개발이 승인된 훈련과정과 동일한 과정 '18년도 취업률이 70% 이상인 과정에 한해, 지역 내 훈련수급을 종합적으로 고려하여 일부 허용 가능
- 채용예정자 훈련을 실시하는 경우 훈련기간은 1개월 이상, 훈련시간은 120시간 이상이어야 함
- ※ 다만, 지역인자위는 수요조사 및 협약기업 수요 등을 고려하여 적정 여부를 심의한 후 적격 훈련과정에 한해 달리 정할 수 있음(운영규칙 개정 예정)
- 채용약정형 채용예정자(양성)훈련 최소 1개 이상 운영(한국폴리텍대학 제외)
- 10인 이상 협약기업의 비율은 전체 기업의 60% 이상
- 중장년(신중년) ICT 특화과정 의무 편성(공동훈련센터별 40명 이상)
- ※ 단, 지역인자위 승인으로 A공동훈련센터의 의무 물량을 B공동훈련센터에서 실시 가능

○ 공동훈련센터의 취업지원인력(직업상담사 등) 배치

- 1차 심사(서류심사) 시 가산점 부여

○ 세부내용은 훈련센터 심사지표 [별첨 3] 참조

□ 지역·산업 맞춤형 인력양성 훈련과정 선정 필수 요건

○ 우선순위 반영을 통한 우수 훈련과정 선정

- ① 지역 내 수요가 확인되거나 공급이 충분하지 못한 과정
- ② 선행 훈련과정 이수 또는 자격증 보유 등을 전제로 참여 가능한 고급훈련과정
- ③ 4차 산업혁명 등과 관련된 신기술 및 융복합 과정, 미래·전략산업 관련과정

훈련분야	주요내용
스마트 제조 (Smart Factory, Robot 등 포함)	Industry 4.0으로 대표되는 4차 산업혁명 핵심 분야로 제조 산업경제의 혁신적 변화 주도
사물인터넷 (Internet of Things)	각종 사물에 센서와 통신 기능을 내장하여 인터넷에 연결하는 기술을 적용하는 분야
빅 데이터 (Intelligence network with Big data, AI등)	대량의 정형 또는 비정형 데이터 집합을 추출하여 결과를 분석하는 기술 분야
정보보안	ICT기술, IoT개발·활동 확대에 따라 시스템 네트워크 정보보호를 통한 보안설계, 인증, 관리, 구축, 통제 등 관련 분야
바이오 (Bio-Chemical Innovations)	인공지능, 빅 데이터, 의료산업 등과 융합화를 통해 산업영역으로 확대하고 있는 미래 핵심 산업 분야
핀테크 (Finance&Technology)	금융과 IT의 융합을 통한 금융서비스 및 모바일, SNS 등 새로운 IT기술 등을 활용한 금융혁신 분야
무인기동체 (Unmanned aerial Vehicle)	외부의 환경을 인식해 상황을 판단하고 작업하는 드론, 자율주행차, 무인선박 등 관련분야
실감형 콘텐츠 (AR·VR)	다양한 센서를 이용해서 사람의 제스처, 동작, 음성 등을 인식하고 분석하는 기술을 활용하여 가상의 디지털 콘텐츠를 실제의 물체처럼 조작할 수 있게 만드는 분야
기타	위 8개 분야 외, 4차 산업혁명과 관련된 클라우드 등 분야 등

※ 고용노동부 '4차 산업혁명 선도 훈련직종'(2019. 6. 3.)

- ④ 취약계층(중장년, 경력단절여성 등) 특화과정
- ⑤ IT·ICT서비스·SW개발, (정보)통신업, 콘텐츠·방송산업 등 노동시간 단축으로 인하여 일자리 인력수요 증가가 예상되는 직종
- ⑥ 그 외 훈련과정 개설의 필요성이 인정되는 과정

○ NCS(국가직무능력표준) 적용 훈련과정

- ① NCS 능력단위 40%이상 적용. 다만, '능력단위'만으로 훈련과정 편성이 어려운 경우 '능력단위요소'를 포함하거나 '능력단위요소'만으로 편성하여도 인정
- ② NCS 능력단위 40%미만으로 적용하더라도, 합리적인 요건*을 제시하는 경우 과정 인정여부 심사 예정

* 해당 직종의 NCS가 미개발, 협약기업 요구사항 반영 등

□ 지역·산업 맞춤형 인력양성 훈련과정으로 적합하지 않은 훈련과정

- ① 부산지역에 대한 훈련 수요 공급 조사 결과에 부합하지 않는 과정
- ② 해당 훈련과정에 대한 부산지역 내 훈련수요나 부산지역 내 기업의 사업영역 및 주된 직무와 관련성이 현저히 낮다고 판단되는 경우
- ③ 민간훈련기관 등에서 충분히 공급되고 있어 협약기업의 근로자 등이 쉽게 훈련을 받을 수 있는 훈련과정
- ④ 해당 훈련과정의 운영능력(예: 훈련시설·장비, 훈련과정의 질, 교·강사 등)이 현저히 부족하다고 판단되는 과정
- ⑤ 해당 훈련과정의 실시계획서가 부실하여 적정하게 운영될 개연성이 낮다고 판단되는 과정
- ⑥ 학습목표, 학습대상자 등이 구분됨에도 하나의 과정으로 연속적으로 설계된 과정 (예: 초급·중급·고급 과정을 한 과정으로 개설)
- ⑦ 훈련기간이 1년을 초과하거나, 당해 연도 내 과정의 80%를 이수하지 못하는 훈련과정
- ⑧ 공동훈련센터 선정 신청을 한 기관 또는 해당 기관의 생산품을 이용해서 실시하는 훈련과정(예: 훈련센터에서 생산한 제품을 협력기업에 판매하고 해당 협력기업 근로자에게 해당 제품의 사용 등과 관련된 교육을 실시하는 경우)
- ⑨ 법령에 따라 의무적으로 실시해야 하는 훈련과정이나, 교육훈련 정보시스템 등 교육훈련 운영을 위한 훈련과정 등
- ⑩ 국가기간·전략산업직종훈련 등 타 훈련사업 심사에서 탈락된 과정

□ “사업주훈련 과정인정요건”에 부합하는 과정만 적격 처리하고 부합하지 않는 과정은 부적격 처리 또는 과정계획 수정 요구

□ 서비스업종 중 타 훈련사업 등을 통해 민간훈련기관에서 충분히 공급되고 있는 직종*은 지역·산업 맞춤형 인력양성 훈련과정으로 비권장

* (예시) 간호조무사, 요양보호사(노인간병인), 이·미용, 각종 조리(요리) 과정, 제과·제빵 과정, 기초 OA 과정(엑셀, 파워포인트 등의 단순 사무관리 과정 등)

□ 경영·회계·사무 등 민간훈련시장에서 공급이 원활한 과정 참여 배제

4 신청방법 및 제출서류

□ 신청 · 접수기간: 2019. 10. 14.(월)~11. 1.(금) 17:00까지

- 마감시간 이내 도착분에 한하여 접수하며, 주말 및 공휴일은 접수받지 않음
- 신청을 희망하는 훈련과정에 대해 **훈련과정일람표 사전 제출 필수**
 - 제출기한: **2019. 10. 21.(월) 17:00까지**
 - 제출방법: 부산지역인적자원개발위원회 이메일(busanhrd@korcham.net) 제출
 - 제출내용: 훈련과정일람표 [별첨 4]

□ 제출서류

- 공동훈련센터 신청서 및 사업계획서
 - 지역 · 산업 맞춤형 인력양성사업 공동훈련센터 신청서(원본) 및 제출 공문 1부
 - 사업계획서 제본(A, B권 [별첨 5]) 각 13부(부산인자위: 12부, 공단지부 · 지사: 1부)
 - 사업계획서 전자파일(USB) 1개(※e-mail 제출 불가)
- 공동훈련센터 시설 · 장비 현황
 - (기존) 공동훈련센터 시설 장비 현황
 - (기존 · 신규) 공동훈련센터 신청 시설 장비 목록
- 훈련 교 · 강사 현황
 - (기존) 훈련 교 · 강사 보유 현황 및 활용 계획
 - (기존 · 신규) 공동훈련센터와 2020년 교육훈련 계약 확인 서류
- 기타 부산지역인적자원개발위원회 및 심사위원의 요청 서류 등

□ 접수방법: 방문 또는 우편 접수

※ 제출된 서류는 반환하지 않음

□ 접 수 처: (47354) 부산광역시 부산진구 황령대로 24

부산지역인적자원개발위원회 사무국(부산상공회의소 10층)

□ 문 의 처: 부산지역인적자원개발위원회 사무국(☎ 051-990-7052~6)

6 선정절차 및 추진일정

주요업무	상세내용	일정
공동훈련센터 모집 공고	○ 위원회 및 유관기관 홈페이지 공지	10. 14.(월)~11. 1.(금)
↓		
모집설명회 개최	○ 부산지역 훈련 수요 공급 조사 결과 발표 ○ 참여자격, 지원내용, 절차 및 일정 등 안내	10. 16.(수) 15:00~17:00
↓		
사업계획서 신청, 접수	○ 부산지역인적자원개발위원회 사무국 제출 ○ 공동훈련센터는 직접 제출, 파트너훈련기관은 공동훈련센터 사업계획서에 포함되어 제출 ※ 훈련과정일람표 접수마감: 10. 21.(월) 17:00 限	10. 14.(월)~11. 1.(금)
↓		
1차(서류 및 인터뷰) 심사	○ 서류 검토 및 인터뷰를 통한 정성평가	11. 7.(목)~11. 8.(금)
↓		
2차(현장) 심사	○ 현장 확인 및 인터뷰를 통한 정량평가 ○ 1차 심사 탈락 시 현장심사 미 실시 ※ 주말(11. 9.~10.) 심사 실시	11. 9.(토)~11. 13.(수)
↓		
종합심사	○ 훈련센터별 훈련계획 조정 및 확정 ○ 훈련센터별 예산 조정 및 확정	11. 15.(금)
↓		
지역위원회 심의 · 의결	○ 1~2차 심사 결과에 대한 지역위원회 최종 확정 (부산지역인적자원개발위원회 총회)	11. 20.(수)
↓		
지역·산업 맞춤형 인력양성 심의위원회 최종 심의	○ 공동훈련센터 선정 및 사업계획 최종 심의 (한국산업인력공단 심의위원회)	12월 중
↓		
훈련생 선발 및 훈련 실시	○ 훈련센터-협약기업 간 협의를 통한 훈련생 선발 및 훈련 실시(선정된 공동훈련센터 限)	'20년 1월부터

※ 상기 일정은 사정에 따라 변경될 수 있음

7 모집설명회 개최

- 일시: 2019년 10월 16일(수) 15:00~17:00
- 장소: 한국산업인력공단 부산지역본부 4층 원격화상회의실
- 참가대상: 2020년도 부산지역 훈련센터 참여 희망 교육훈련기관 관계자 등
- 주요내용 및 진행순서

시 간	주요 내용	비 고
15:00 ~ 15:10	○ 개회	김종한 (부산지역인적자원개발위원회 선임위원)
15:10 ~ 15:30	○ 지역·산업 맞춤형 인력양성사업 소개 ○ 2019년 부산지역 인력 및 훈련 수급 조사 분석 결과 발표	하은진 (부산지역인적자원개발위원회 책임연구관)
15:30 ~ 16:30	○ 2020년도 공동훈련센터 모집 계획 및 참여 방법 설명 ○ 공동훈련센터 사업계획서 작성 요령 설명	신현욱 (부산지역인적자원개발위원회 선임연구관)
16:30 ~ 17:00	○ 질의응답 등	부산지역인적자원개발위원회 한국산업인력공단 부산지역본부
17:00 ~	○ 폐회	

※ 상기 일정은 사정에 따라 변경될 수 있음

- 별첨 1~3. 훈련센터 기능 및 역할, 지원내용, 심사지표 1부
4. 2020년도 공동훈련센터 훈련과정일람표 1부
 5. 2020년도 공동훈련센터 사업계획서 양식 1부
 6. (기존) 공동훈련센터 시설·장비 현황 목록 양식 1부
 7. (기존·신규) 공동훈련센터 신청 시설·장비 목록 양식 1부
 8. NCS(979개)-KECO(2018) 연계표 1부
 9. 부산지역 직종별 필요 훈련분야(NCS 세분류 및 직업기초능력) 1부
 10. 사업주 직업능력개발훈련 지원규정(제2019-46호) 1부
 11. 국가인적자원개발 컨소시엄 운영규정(제2018-4호) 1부
 12. 지역·산업 맞춤형 인력양성 운영규칙(20190614) 1부
 13. 지역·산업 맞춤형 인력양성 업무매뉴얼 1부. 끝.