

2022년 하반기 K-디지털 트레이닝 (디지털 신기술 핵심 실무인재 양성훈련) 심사계획 수정공고

디지털 신기술 핵심 실무인재 양성훈련(K-디지털 트레이닝)에 참여할 과정을 공모하고자 다음과 같이 수정 공고합니다.

- * 디지털 신기술 아카데미(기존 K-디지털 트레이닝), 벤처·스타트업 아카데미, 지역 주도형 아카데미, 디지털 선도기업 아카데미

2022년 4월 26일

한국기술교육대학교 직업능력심사평가원장



1

심사 개요

□ 추진배경

- 4차 산업혁명 및 코로나19로 인해 사회·경제 전 분야의 디지털화가 가속화되며 디지털 실무역량을 갖춘 인력 수요 증대
 - 인공지능, 빅데이터 등 디지털 신기술 분야의 핵심 실무인재를 양성하기 위한 직업 훈련의 필요성 대두
- 특히, 구직 청년과 실직·경력단절 등 일자리 어려움에 처한 국민에게 현장 맞춤형 직업훈련을 제공하여 노동시장 진입을 촉진하기 위해 K-디지털 트레이닝 사업 시행
- 2021년 「민·관 협력 기반의 소프트웨어 인재양성 대책」을 통해 수립된 신규 훈련유형인 벤처·스타트업 아카데미, 지역 주도형 아카데미, 디지털 선도기업 아카데미 심사를 통합하여 추진

□ 사업목적

- 문제해결능력 향상을 위한 새롭고 다양한 훈련방식*을 활용하여 디지털 신기술 핵심 실무인재 양성
 - * 예시) 기업과 연계한 현장맞춤 훈련, 플랫폼 기반 훈련, Project based learning, 개인 맞춤형 훈련, 자기주도적 문제해결 등
- 디지털 신기술분야 훈련·교육과정 운영역량이 있는 우수대학, 민간혁신 교육기관·기업 등을 공급자로 선정하여 문제해결 능력이 높은 기업 현장 맞춤형 인재 양성

□ 선정대상

- 기업의 실제 인력 수요를 기반으로 설계·운영되는 디지털 신기술 분야 훈련과정으로 **훈련유형별** 요건을 충족하는 과정을 **별도** 심사를 통해 선정
 - 각 유형별 신청자격 등 세부사항은 유형별 세부기준* 참고
 - * 디지털 신기술 아카데미(기존 K-디지털 트레이닝) 9p / 벤처·스타트업 아카데미 15p, 지역 주도형 아카데미 21p / 디지털 선도기업 아카데미 27p

[훈련유형별 개요]

- **(디지털 신기술 아카데미)** 참여기업의 훈련수요를 기반으로 참여기업과 훈련기관 간 협약을 체결한 후 설계된 디지털 신기술 분야 훈련과정으로, 전체 훈련과정의 30% 이상이 프로젝트 과제로 편성된 과정
 - **(벤처·스타트업 아카데미)** 기업이 필요로 하는 인재를 양성하기 위해 벤처 또는 스타트업 등의 기업이 속한 협·단체가 회원사의 인력수요를 조사하고 훈련기관과 협약을 체결한 후 설계된 디지털 신기술 분야 훈련과정
 - **(지역 주도형 아카데미)** 지역별인적자원개발위원회가 지역 인재 양성을 위해 참여기업과 훈련기관을 발굴, 매칭한 후 3자 협약을 체결하여 설계, 운영하는 훈련과정
 - **(디지털 선도기업 아카데미)** 디지털 선도기업이 자체적으로, 또는 디지털 선도기업과 행정업무를 대행하는 운영지원기관이 함께 운영하는 훈련과정
- 동일·유사한 과정을 K-디지털 트레이닝 훈련유형별로 중복하여 신청할 경우 최종 '부적합' 판정될 수 있음

- 선정대상 과정은 훈련방법에 따라 일반훈련과 스마트훈련으로 구분
 - * (일반훈련) 직종별 NCS 훈련비 단가의 130%가 지원되는 훈련과정
 - (스마트훈련) 교수설계유형, 기술기반유형 등 스마트훈련 심사를 거쳐 스마트훈련 단가가 지원되는 훈련과정
- 스마트훈련은 기업에서 필요로 하는 내용을 자체 교육훈련 인프라(LMS:학습관리시스템)에 선제적으로 구축하여 혁신적인 방식으로 훈련을 운영할 수 있는 과정이며, 별도 스마트훈련적정성 심사 실시

[(스마트훈련) 혁신적인 교육방식]

훈련내용, 훈련생 관리, 과정설계·운영 등이 플랫폼 또는 학습관리시스템(LMS)에 구축되어 디지털화·자동화 되어 있는 훈련 과정

과제중심 교육 (현장성 있는 교육)	능동적인 학습 환경	개인 맞춤형 교육
<ul style="list-style-type: none"> · 프로젝트 기반 교육 · 해커톤 · 기업 과제 해결 중심 교육 	<ul style="list-style-type: none"> · 인터랙티브 교육 (실시간 상호작용, 페어코딩, 라이브코딩 등) · 교강사 없는 교육 (퍼실리테이터 지원 등) 	<ul style="list-style-type: none"> · 레벨달성 교육 · 인텔리전트 튜터링 시스템 (챗봇, 코드리뷰, 시 기반 등 실시간 맞춤)

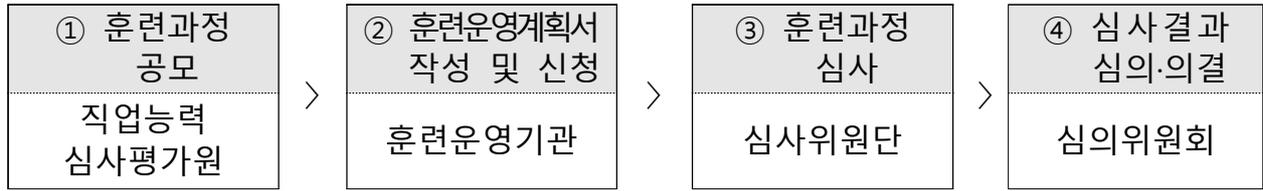


신기술 기반 플랫폼 구축 + 유연한 운영 허용

□ 지원 내용

- 운영기간(유효기간): 선정결과 발표 익일 ~ 2024. 12. 31.(화)
 - 3년간 지원하되, 매년 평가를 통해 훈련가능인원 및 지원 필요성 등 검토(훈련성과 미흡 시 지원 제외 등)
 - (1차 연도) 선정결과 발표익일~2022.12.31.(토)*
 - (2차 연도) 2023.1.1.~ 2023.12.31.(일)
 - (3차 연도) 2024.1.1.~ 2024.12.31.(화)
 - * 1차 연도 운영기간을 반드시 확인하여 과정을 개설해야 하며, 개설 사항에 따라 다음 해 운영 가능 여부 반영
- 훈련비: 훈련유형 및 훈련방법에 따라 지원

□ 사업 선정절차



□ 심사절차

- 신규 신청기관: 심사 자체점검 목록을 통한 사전확인, 기본심사, 서면심사(70점 이상인 경우 적합), 인터뷰심사 등 단계별 심사 진행
 - 스마트훈련과정은 과정심사 단계에서 스마트적정성 심사 별도 실시
- 기 선정기관, 디지털 선도기업 아카데미: 심사 자체점검 목록을 통한 사전확인, 기본심사, 서면검토 및 인터뷰심사 등 단계별 심사 진행
 - 스마트훈련과정 선정 이력이 있고, 선정된 스마트훈련과정의 유효기간이 초과하지 않은(공고일 기준) 훈련기관의 경우, 서면검토 등을 통해 스마트적정성심사 생략 가능*

* 설계 유형 및 운영방식이 변경된 경우 스마트적정성심사 생략 불가

** 단, 2021.1.11. 직업훈련통합공고 시 K-Digital Platform 선정 스마트훈련과정은 스마트훈련적정성 심사를 실시할 수 있음

[심사 절차]

■ 신규 신청기관



■ 기 선정기관, 디지털 선도기업 아카데미



* 서면심사 또는 스마트적정성 심사 항목 중 '부적합' 항목이 있는 경우 인터뷰 심사 대상 제외

□ 선정 또는 인정 취소

- 선정결과 공고일 기준, 신청자격을 갖추지 못한 것이 확인되거나, 허위 또는 거짓 그 밖에 부정한 방법으로 신청한 사실이 확인된 경우
- 「국민 평생 직업능력 개발법」 등 관련 법령에 따라 훈련과정의 계약해지 또는 인정취소 이상의 처분, 해당과정 또는 해당직종 위탁 인정제한 이상의 처분을 받고, 그 제한 기간이 만료되지 않은 경우
* 법률쟁송 중인 경우도 해당되며, '제한기간'은 선정 결과 공고일 전일을 기준으로 함
- 프로젝트 훈련을 실시하지 않거나, 훈련 재위탁 등이 확인되는 등 K-디지털 트레이닝 사업을 운영하기 어렵다고 판단되는 경우
- 그 밖에 K-디지털 트레이닝 사업을 실시할 조건을 갖추지 못했다고 심의위원회에서 판정한 경우

□ 유의사항

- 직무에 필요한 지식 및 기술·기능과 관련성이 낮은 취미 목적의 학습, 공통법정훈련 등은 신청할 수 없음
* 「국민내일배움카드 운영규정」 제19조제5항 참조
- 심사 신청기관은 사전 점검 목록을 통해 신청 훈련과정을 사전확인 해야 하며, 심사 제출자료를 정해진 양식으로 작성하지 않거나, 자료 미제출 시 기본심사 단계에서 '부적합' 판정될 수 있음
* 입력·첨부 내용을 잘못 작성하여 불이익이 발생하지 않도록 최종 제출 이전 확인 필요
- 선정과정을 연도별 운영기간 내 개설하지 않을 경우 성과평가 시 훈련가능인원 감원, 사업 참여 제한 등 불이익이 있을 수 있음
- 관련 공고*에 따라 폐지되는 국가기간·전략산업직종은 디지털 신기술 핵심 실무인재 양성훈련(K-디지털 트레이닝) 참여가 제한될 수 있음
* 고용노동부 공고 제2021-442호(2021.10.25.) 「국가기간·전략산업직종 변경 공고」에 따른 변경 내용은 HRD-Net 등 별도 반영 예정
- 관련 규정에 따라 변경신고를 신청할 수 있으나, 변경이력 등은 모니터링하여 현장 지도·감독 등을 실시할 수 있음

[과정편성 유의사항(부적합사례)]

다음에 해당되는 경우 최종 부적합 될 수 있으니 유의해주시기 바랍니다.

- 기업의 수요조사 시 단순 설문조사만 실시하는 등 기업의 요구를 반영한 훈련과정 설계가 이루어졌다고 볼 수 없는 경우
- 타 훈련과정과 차별성이 없는 경우
- 지사 또는 관련사별 참여기업, 훈련과정 커리큘럼 설계, 운영방식 등이 유사하거나 동일한 경우
- K-디지털 트레이닝은 참여기업별 주문식 교육이라 할 수 있는데, 참여기업이 타 훈련과정에 과도하게 중복될 경우
- 프로젝트 학습 주제가 단순 종합실습 등 프로젝트 학습으로 보기 어려운 경우
- 훈련과정 설계 시 기업의 수요가 반영된 사항을 확인하기 어렵거나, 해당 훈련 기관이 아닌 곳에서 설계하여 역량을 확인할 수 없는 경우
- 참여기업의 수요를 바탕으로 설계·운영되는 과정이나, 훈련과정 전반적으로 참여기업과의 연관성이 확인되지 않는 경우
- 훈련교·강사 또는 멘토 등 훈련과정에 투입되는 인적인프라가 참여기업의 수요와는 관련없이 운영되는 것으로 확인되는 경우
- 스마트훈련은 혁신적인 교육방식(3p) 실현이 가능한 자체 LMS 구축이 아니거나 혁신적인 훈련방법 등이 LMS에서 구현되어있지 않고 일반적인 학습관리시스템(LMS)만 제시된 경우

□ 신청기간

○ 사업 준비기간: 2022. 4. 15.(금) ~ 5. 12.(목)

* 설명회, 참여기업 수요조사, 과정설계, 프로젝트 학습 편성 등 사업 준비

○ 사업 신청기간: 2022. 5. 13.(금) ~ 5. 20.(금) 18:00

- 신청 이후 수정·보완기간: 2022. 5. 24.(화) ~ 26.(목) 18:00

□ 신청방법

○ HRD-Net(심사평가시스템) 과정 및 제출서류 등록[별첨 참고]

[훈련유형별 HRD-Net 신청 경로]

- 디지털 신기술 아카데미(기존 K-디지털 트레이닝) 신청경로
: HRD-Net(심사평가시스템) → 과정심사 → 심사신청 → 심사공모조회 → K-디지털 (2022년도 13회차) 선택
- 벤처·스타트업 아카데미 신청경로
: HRD-Net(심사평가시스템) → 과정심사 → 심사신청 → 심사공모조회 → K-디지털 (2022년도 14회차) 선택
- 지역 주도형 아카데미 신청경로
: HRD-Net(심사평가시스템) → 과정심사 → 심사신청 → 심사공모조회 → K-디지털 (2022년도 15회차) 선택
- 디지털 선도기업 아카데미 신청경로
: HRD-Net(심사평가시스템) → 과정심사 → 심사신청 → 심사공모조회 → K-디지털 (2022년도 16회차) 선택

□ 신청서류

- 공통 제출자료: 사업개요서, 훈련운영계획서, 프로젝트학습계획서, 교·강사 등 증빙서류, 참여기업 채용약정서(해당하는 경우에 한함)
 - * NCS 확인강사로 등록된 훈련교·강사는 HRD-Net에서 조회 후 입력, 그 외 보조 강사(멘토, 퍼실리테이터 등)는 신청가이드를 참고하여 HRD-Net 제출
 - K-디지털 유형별 제출자료
 - 디지털 신기술 아카데미(기존 K-디지털 트레이닝): 참여기업 협약서 및 사업자등록증
 - 벤처·스타트업 아카데미: 협·단체 협약서, 사업자등록증 및 국세·지방세 납세증명서, 채용약정서
 - 지역 주도형 아카데미: RSC 협약서, 참여기업 협약서 및 사업자등록증
 - 디지털 선도기업 아카데미: 사업자등록증, 운영지원기관 협약서*, 파트너기관 협약서*
- * 운영지원기관 또는 파트너기관 협약서 등은 해당하는 경우만 제출

□ 향후 일정

○ 사업 설명회(온라인)

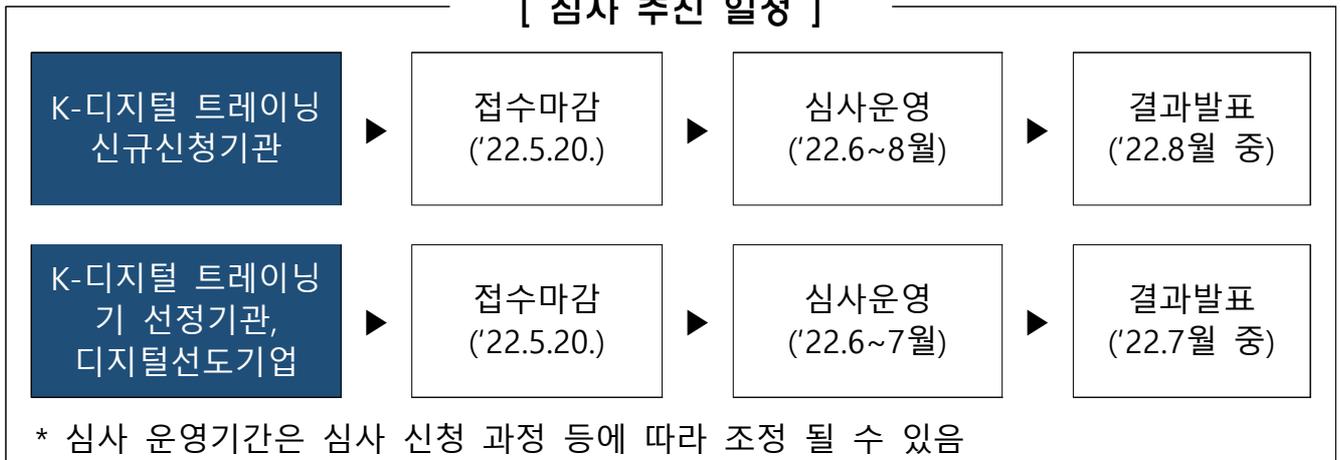
- 직업능력심사평가원 누리집 > 소통마당 > 자료실 > 정책특화심사센터 > 영상 게시 예정(4월 중)

* 향후 추진과정에서 일정 등 변경될 수 있음

○ 심사운영 및 결과발표

- 신규 신청기관: 접수마감(5.20.), 심사운영(6~8월), 인터뷰심사(7~8월), 결과발표(8월 중)
- 기 선정기관, 디지털선도기업: 접수마감(5.20.), 심사운영(6~7월), 인터뷰심사(6~7월), 결과발표(7월 중)

[심사 추진 일정]



□ 문의처

○ 직업능력심사평가원 정책특화심사센터

구분	문의처
온라인	<ul style="list-style-type: none"> • k-digital@koreatech.ac.kr • www.ksqa.or.kr(소통마당>Q&A>정책특화심사)
유선전화	<ul style="list-style-type: none"> • 02-6943-4050(K-디지털 트레이닝 심사·평가)

① 디지털 신기술 아카데미(기존 K-디지털 트레이닝)

□ 신청자격

- 아래 요건 중 어느 하나에 해당하는 훈련기관*이 참여기업과 협약을 맺어 신청

* 신청할 수 있는 요건을 의미하며, 선정이후 과정운영을 위한 요건을 갖추어야 함

** 최근 3년간 훈련기관인증평가를 신청하여 '인증유예' 등급을 받지 않은 기관 (단 최근 3년간 인증유예 이력과 상관없이 신청마감일 기준 유효한 인증등급을 보유하고 있으면 신청 가능)

- ① 「직업능력개발훈련 품질관리에 관한 규정」 제29조에 따른 우수훈련기관(신청마감일 기준)

* 원격 우수훈련기관의 경우도 신청은 가능하나, 선정 이후 오프라인 훈련을 실시할 경우 관련 요건(시설·집체관리번호 발급 등)을 갖추어야 함

- ② 훈련을 실시하고자 하는 직종의 고용노동부 사업 취업률*이 60% 이상인 기관

* 훈련수료 후 6개월 이내 취업률(훈련종료일 2018.7.1. ~ 2021.6.30.)

- ③ 「고등교육법」 제2조 제1호, 제2호, 제4호 및 2021년 대학기본역량평가 결과에 따른 일반대학, 산업대학, 전문대학 중 일반재정지원 대학* 또는 특수목적대학

* 교육부 「2021년 대학 기본역량 진단 최종 결과 안내」(2021.9.3.)

** 단, 훈련시설 유형이 '고등교육법에 의한 학교'인 기관에 한함

- ④ 직업능력개발훈련을 실시하여 매출액이 30억원 이상이거나 수료 기준 훈련인원이 300명 이상인 기관

* 매출액 및 훈련인원은 2021년도 기준, 정부 등 공공부문에서 지원받은 부분 제외

- ⑤ 한국산업인력공단이 공모하여 선정한 K-Digital Platform 기관

- ⑥ K-디지털 트레이닝에 기 선정된 기관 중, 신청마감일 기준으로 해당 과정의 훈련 운영이 가능한 기관(단, KDT 훈련성과가 확인된 기관에 한함)

□ 훈련과정 편성요건

- **훈련직종:** 디지털 신기술과 관련된 분야의 22개 국가기간·전략 산업직종([붙임] 참고)
- **과정설계:** 디지털 신기술 관련 훈련수요가 있는 기업*을 발굴하고, 임직원 인터뷰·직무 분석 등을 통해 기업의 요구사항을 담은 협약을 체결**하며 이를 기반으로 훈련과정 편성
 - * 시장분석, 기업체 간담회, FGI(Focus Group Interview) 등으로 기업 발굴
 - ** 협약을 체결한 기업으로 훈련생 채용연계는 필수사항은 아님
- 기 선정기관은 창업 또는 스타트업에서 필요로 하는 제품기획 (PM, GM), 데이터 분석 역량 등의 훈련내용 융합이 가능한 스타트업 트랙 신청가능
 - * 스타트업은 사용자·시장니즈 발굴 등 개선과제 수립, 데이터 기반의 논리적인 사고 및 의사결정, 문제해결능력, 구체적인 업무계획 및 빠른 실행능력 등의 역량 필요
- **훈련시간:** 총 훈련시간은 350시간 이상, 훈련기간은 3개월 이상 1년 이하로 편성
 - 참여기업의 수요를 반영한 훈련내용의 적정성에 따라 신청한 훈련시간은 심사를 통해 조정될 수 있음
 - * 다만, 위 요건에도 불구하고 「현장 실무인재 양성을 위한 직업능력개발훈련 운영 규정」 제15조 제6항에 따라 '과정심사 심의위원회'를 거쳐 훈련목표 달성에 적합한 훈련과정이라고 인정될 경우 선정될 수 있음
- **프로젝트학습:** 참여기업의 직무내용, 생산물, 수요 등을 반영하여 총 훈련시간의 30% 이상 편성
- **참여기업:** 훈련과정 설계, 프로젝트학습을 위한 주제 제공, 취업 지원 등 과정 운영과 관련한 1개 이상의 역할을 수행하는 적극적 참여기업* 2개 이상 확보 필수
 - 과정개발 또는 프로젝트에 참여하지 않고 채용약정, 취업지원만 하는 경우 참여기업에 해당하지 않음
 - * 디지털 신기술분야 인력수요에 따라 수요조사에 참여하고, 과정개발 또는 프로젝트에 적극적으로 참여하는 기업
 - ** 교육서비스업이 주 사업 분야인 경우(훈련기관 등) 사업 참여가 제한될 수 있음

- **훈련시설:** 집체훈련시간의 경우 최소 20인 기준 45m² + 정원 추가 시 1인당 1.5m² 확보 필요(정원이 20인 이하더라도 45m² 준수)

□ **지원내용**

- **일반훈련:** 직종별 지원단가의 130% 지원
- **스마트훈련:** 훈련방식·인프라에 따라 스마트훈련 단가 적용

< 스마트훈련 지원단가 >

구분	A등급	B등급
기술기반유형	18,150원	12,210원
교수설계유형	12,100원	8,140원

□ **운영사항**

- 훈련생은 '국민내일배움카드'를 발급받아 훈련 참여가 가능한 자 중 훈련운영기관 및 관리기관 의견을 수렴하여 자율적으로 선발
- 프로젝트 학습, 현장실습, 특강의 경우, 훈련의 효과를 향상시키기 위해 K-디지털 트레이닝 과정 간 합반 또는 분반 운영 가능
 - * 단, 훈련운영 시, 사전 지방고용노동관서의 승인 필요
- 최대학습량(일일 최대 12시간)을 초과하지 않는 범위 내에서 야간시간 또는 주말 등 운영 가능
- 참여기업의 요구가 있을 경우 지방고용노동관서의 장에게 위탁계약 변경을 신고하여 훈련과정 내용 변경 가능
 - * 관할 지방고용노동관서는 훈련성과 중심으로 훈련과정을 운영할 수 있도록 지원
 - ** 단, 변경된 사항에 대한 훈련비 추가지원 불가
- 기타 사항은 「현장 실무인재 양성을 위한 직업능력개발훈련 운영 규정」 및 「디지털 신기술 핵심 실무인재 양성훈련 업무지침」에 따라 운영

□ 성과평가 기준 및 방안

- 디지털 신기술 핵심 실무인재 양성훈련으로 선정된 훈련과정은 3년간 운영 가능하나, 훈련가능인원은 심사를 통해 매년 재배정
 - * 단, 국가기간·전략산업직종에서 폐지되는 직종은 향후 사업 참여가 제한될 수 있음
- 훈련실적 및 성과*는 별도로 관리·모니터링하여 추후 사업참여 여부 및 지원 필요성 등에 활용
 - * 모집률, 취업률, 관련직종취업비중, 고용유지율, 프로젝트 결과물 등 성과평가 기준은 추후 공개 예정
- 훈련 수료 후 6개월간 훈련생의 취업여부, 취업 후 직무 등은 관리하여 보고해야 함
- 프로젝트 결과물 등에 대한 평가는 외부 전문위원들이 실시예정

□ 심사기준

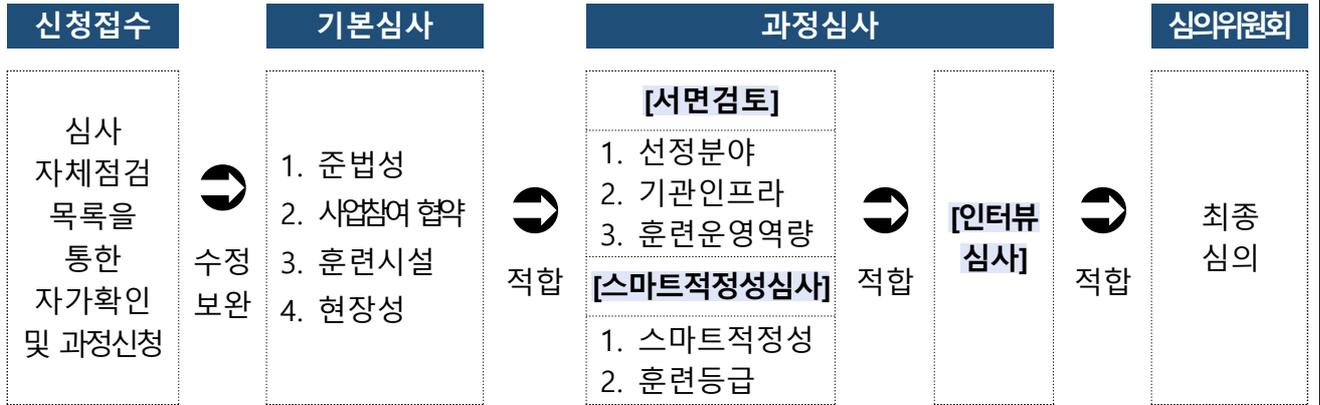
- 심사항목에 따라 심사위원이 정성평가를 실시하며 서면심사에서 적합 판정된 과정(총점 70점 이상)에 대해 인터뷰 심사 실시(개별 안내)
 - * 각 단계별 심사에서 '부적합' 항목이 있는 경우 해당 단계에서 심사종료
- 심사 시, 지방고용노동관서의 의견을 반영할 수 있으며, K-디지털 트레이닝 운영기관으로 보기 곤란하다고 심의위원회에서 판단하는 경우 최종 선정에서 제외

[심사 절차]



[심사 절차]

<기 선정기관>



* '4차 산업혁명 선도훈련기관' 2020년 1차 성과평가 결과 A등급 기관은 심사 시 우대

□ 심사지표

○ 기본심사

심사 항목	심사내용	판정
신청자격	○ 공고문 신청자격 해당여부	적/부
준법성	○ 공고일 기준 최근 2년 간 고용노동부 제재 처분대상 행정처분 (시정명령 제외) 이력(행정처분 기간 포함) ○ 공고일 기준 최근 1년 간 2회 이상 최저임금위반 및 임금체불로 기소의견으로 송치된 경우(단, 검찰의 불기소 결정서, 법원의 무죄 판결문을 제출한 경우는 제외)	적/부
재정건전성 (신청자격 ④만 해당)	○ 국세·지방세 세금체납 여부(신청기간 내 유효한 납세증명서 기준) ○ (개인) 개인 신용등급 9 ~ 10등급 해당 여부 * 신청기간 내에 발급받은 개인 신용등급 보고서 기준 ○ (법인) 완전자본잠식(자기자본 0미만) 또는 신용등급 C등급 이하 해당 여부 * 신청마감일 기준, 최신 표준재무제표 또는 유효한 기업신용보고서 기준	적/부
사업참여 협약	○ 참여기업과의 협약체결 여부(최소 2개 이상 기업) * 스타트업 트랙은 참여기업 협약 시 스타트업 관련 기업이 포함되어야 함	적/부
훈련시설	○ 집체훈련시간 포함 시 정원대비 훈련시설(강의실 등)의 최소 20인 기준 45㎡(1인 추가 시 1.5㎡ 증가) 확보 여부 * 정원이 20인 이하더라도 45㎡ 준수	적/부
현장성	○ 총 훈련시간의 30%이상 프로젝트학습(팀) 편성여부 * 프로젝트학습계획서에 작성된 시간 기준	적/부

○ 과정심사

심사 항목	심사내용	배점
선정분야	○ 디지털 신기술 분야 해당 여부(훈련내용 기준) ○ 스타트업 훈련과정 요건 충족여부(해당 과정)	적/부
기관인프라	○ 훈련교강사 전문성, 관리체계 ○ 훈련에 적합한 훈련시설·장비, 실습도구 확보여부 및 활용계획	25
훈련 운영역량	○ 참여기업 구성 및 역할, 유지관리 계획	20
	○ 참여기업 수요조사를 반영한 목표, 훈련내용, 교과편성 ○ 타 훈련사업과의 차별성, 특화성	20
	○ 참여기업 요구를 반영한 훈련생 선발 절차 및 계획, 취업지원 계획	10
	○ 프로젝트 학습 주제, 내용 및 관리 계획	25

* 인터뷰 심사는 항목별 적합 또는 부적합으로 결과를 판정하며, 심사결과에 따라 직종, 훈련시간, 훈련규모 등이 조정될 수 있음

○ 스마트훈련(스마트훈련 신청과정만 해당)

심사 항목	심사내용	판정
적정성	유형 ○ 기술기반유형 또는 교수설계유형 해당 여부	기술기반/ 교수설계
	혁신성 ○ 디지털 신기술 분야 교육실적, 성과(매출액, 규모, 성과 등) ○ 혁신적인 방식*의 유기적 연계성 * 과제중심 교육, 능동적인 학습환경, 개인 맞춤형 교육 ○ 혁신적인 교육방식 운영이 가능한 LMS 구현	해당/ 비해당
	학습지원 시스템 ○ LMS 등 학습지원시스템 기능 및 안정성 * 학습지원시스템 설계구조도 및 기능별 구현사항 등	우수/적정 /부적정
조직/인력 ○ 디지털 신기술 분야 스마트훈련 운영을 위한 조직 및 인력		
학습지원 서비스 ○ 스마트훈련의 학습지원을 위한 구체적인 학습자원 확보 계획, 학습지원 서비스 우수성		

* K-디지털 스마트훈련 과정으로 신청하였으나, 스마트훈련에 해당하지 않는 경우 선정제외

2 벤처·스타트업 아카데미

□ 신청자격

- 신청자격을 갖춘 훈련기관*이 디지털 신기술과 관련된 벤처 또는 스타트업 등의 기업이 속한 협·단체**와 협약을 맺어 신청

* 최근 3년간 훈련기관인증평가를 신청하여 '인증유예' 등급을 받지 않은 기관 (단 최근 3년간 인증유예 이력과 상관없이 신청마감일 기준 유효한 인증등급을 보유하고 있으면 신청 가능)

** 비영리법인으로 500개 이상의 기업회원이 속해있어야 함. 단, 정부부처의 정책 추진을 위해 일부 요건을 완화하여 적용할 수 있음

*** 신청할 수 있는 요건을 의미하며, 선정이후 과정운영을 위한 요건을 갖추어야 함

- ① 「직업능력개발훈련 품질관리에 관한 규정」 제29조에 따른 우수훈련기관(신청마감일 기준) 또는 제14조에 따른 2021년 훈련기관인증평가 3년 인증기관

* 원격 우수 및 3년 인증 훈련기관의 경우도 신청은 가능하나, 선정 이후 오프라인 훈련을 실시할 경우 관련 요건(시설·집체관리번호 발급 등)을 갖추어야 함

- ② 훈련을 실시하고자 하는 직종의 고용노동부 사업 취업률*이 60% 이상인 기관

* 훈련수료 후 6개월 이내 취업률(훈련종료일 2018.7.1. ~ 2021.6.30.)

- ③ 「고등교육법」 제2조 제1호, 제2호, 제4호 및 2021년 대학기본역량평가 결과에 따른 일반대학, 산업대학, 전문대학 중 일반재정지원 대학* 또는 특수목적 대학

* 교육부 「2021년 대학 기본역량 진단 최종 결과 안내」(2021.9.3.)

** 단, 훈련시설 유형이 '고등교육법에 의한 학교'인 기관에 한함

- ④ 직업능력개발훈련을 실시하여 매출액이 30억원 이상이거나 수료 기준 훈련인원이 300명 이상인 기관

* 매출액 및 훈련인원은 2021년도 기준, 정부 등 공공부문에서 지원받은 부분 제외

- ⑤ 한국산업인력공단이 공모하여 선정한 K-Digital Platform 기관

- ⑥ K-디지털 트레이닝에 기 선정된 기관 중, 신청마감일 기준으로 해당 과정의 훈련 운영이 가능한 기관(단, KDT 훈련성과가 확인된 기관에 한함)

□ **훈련과정 편성요건**

- **훈련직종:** 디지털 신기술과 관련된 분야의 22개 국가기간·전략 산업직종([붙임] 참고)
- **과정설계:** 디지털 신기술 인력수요가 있는 기업이 회원사로 소속되어 있는 비영리법인 협·단체가 훈련기관과 협약을 맺어 훈련과정 편성
 - 기 선정기관은 창업 또는 스타트업에서 필요로 하는 제품기획 (PM, GM), 데이터 분석 역량 등의 훈련내용 융합이 가능한 스타트업 트랙 신청가능
 - * 스타트업은 사용자·시장니즈 발굴 등 개선과제 수립, 데이터 기반의 논리적인 사고 및 의사결정, 문제해결능력, 구체적인 업무계획 및 빠른 실행능력 등의 역량 필요
- **훈련시간:** 총 훈련시간은 350시간 이상, 훈련기간은 3개월 이상 1년 이하로 편성
 - 참여기업의 수요를 반영한 훈련내용의 적정성에 따라 신청한 훈련시간은 심사를 통해 조정될 수 있음
 - * 다만, 위 요건에도 불구하고 「현장 실무인재 양성을 위한 직업능력개발훈련 운영 규정」 제15조 제6항에 따라 '과정심사 심의위원회'를 거쳐 훈련목표 달성에 적합한 훈련과정이라고 인정될 경우 선정될 수 있음
- **프로젝트학습:** 참여기업의 직무내용, 생산물, 수요 등을 반영하여 총 훈련시간의 30% 이상 편성
 - * 과정편성 시, 직무관련 OJT 내용을 프로젝트 학습으로 편성 가능
- **참여기업:** 훈련과정 설계, 프로젝트학습을 위한 주제 제공, 취업 지원 등 과정 운영과 관련한 1개 이상의 역할을 수행하는 적극적 참여기업* 2개 이상 확보 필수
 - 과정개발 또는 프로젝트에 참여하지 않고 채용약정, 취업지원만 하는 경우 참여기업에 해당하지 않음
 - * 디지털 신기술분야 인력수요에 따라 수요조사에 참여하고, 과정개발 또는 프로젝트에 적극적으로 참여하는 기업
 - ** 교육서비스업이 주 사업 분야인 경우(훈련기관 등) 사업 참여가 제한될 수 있음

- **훈련시설:** 집체훈련시간의 경우 최소 20인 기준 45m² + 정원 추가 시 1인당 1.5m² 확보 필요(정원이 20인 이하더라도 45m² 준수)

□ **지원내용**

- 일반훈련은 직종별 지원단가의 130% 지원
- 스마트훈련은 훈련방식·인프라에 따라 스마트훈련 단가 적용

< 스마트훈련 지원단가 >

구분	A등급	B등급
기술기반유형	18,150원	12,210원
교수설계유형	12,100원	8,140원

□ **운영사항**

- 훈련생은 '국민내일배움카드'를 발급받아 훈련 참여가 가능한 자 중 협·단체 및 훈련기관 등이 자율적으로 선발
- 프로젝트 학습, 현장실습, 특강의 경우, 훈련의 효과를 향상시키기 위해 K-디지털 트레이닝 과정 간 합반 또는 분반 운영 가능
 - * 단, 훈련운영 시, 사전 지방고용노동관서의 승인 필요
- 최대학습량(일일 최대 12시간)을 초과하지 않는 범위 내에서 야간시간 또는 주말 등 운영 가능
- 참여기업의 요구가 있을 경우 지방고용노동관서의 장에게 위탁계약 변경을 신고하여 훈련과정 내용 변경 가능
 - * 관할 지방고용노동관서는 훈련성과 중심으로 훈련과정을 운영할 수 있도록 지원
 - ** 단, 변경된 사항에 대한 훈련비 추가지원 불가
- 기타 사항은 「현장 실무인재 양성을 위한 직업능력개발훈련 운영 규정」 및 「디지털 신기술 핵심 실무인재 양성훈련 업무지침」에 따라 운영

□ **성과평가 기준 및 방안**

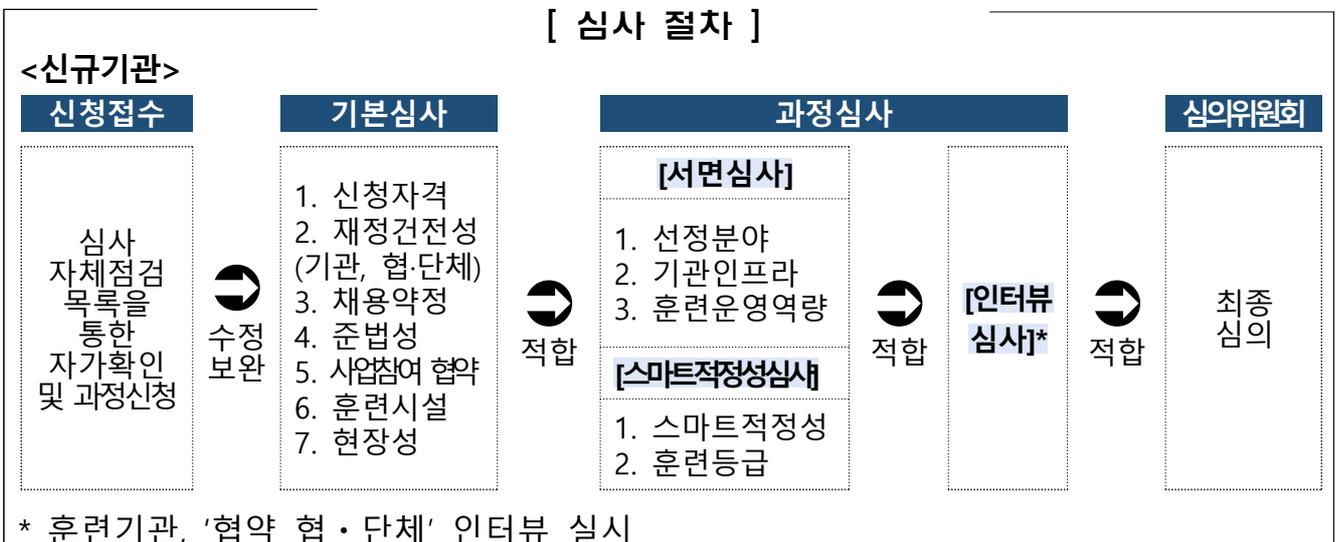
- 디지털 신기술 핵심 실무인재 양성훈련으로 선정된 훈련과정은 3년간 운영 가능하나, 훈련가능인원은 심사를 통해 매년 재배정
 - * 단, 국가기간·전략산업직종에서 폐지되는 직종은 향후 사업 참여가 제한될 수 있음

- 훈련실적 및 성과*는 별도로 관리 모니터링하여 추후 사업참여 여부 및 지원 필요성 등에 활용
 - * 모집률, 취업률, 참여기업취업률, 관련직종취업비중, 고용유지율, 프로젝트 결과물 등 성과평가 기준은 추후 공개 예정
- 훈련 수료 후 6개월간 훈련생의 취업여부, 취업 후 직무 등은 협약을 맺은 협·단체와 함께 관리 및 보고해야 함
- 프로젝트 결과물 등에 대한 평가는 외부 전문위원들이 실시예정
- 참여기업과 채용협약을 맺어 추진하는 사업으로, 참여기업 취업률이 미흡한 경우, 디지털 신기술 핵심 실무인재 양성훈련 운영이 제한될 수 있음
 - * 소프트웨어 인력이 필요한 기업이 속해있는 협·단체에서 필요인력 수요 조사

□ 심사기준

- 심사항목에 따라 심사위원이 정성평가를 실시하며 서면심사에서 적합 판정된 과정(총점 70점 이상)에 대해 인터뷰 심사 실시(개별 안내)
 - * 각 단계별 심사에서 '부적합' 항목이 있는 경우 해당 단계에서 심사종료
- 심사 시, 지방고용노동관서의 의견을 반영할 수 있으며, K-디지털 트레이닝 운영기관으로 보기 곤란하다고 심의위원회에서 판단하는 경우 최종 선정에서 제외

[심사 절차]



[심사 절차]

<기 선정기관>

신청접수	기본심사	과정심사	심의회
심사 자체점검 목록을 통한 자가확인 및 과정신청	➡ 수정 보완	➡ 적합	➡ 적합
	1. 재정건전성 (협·단체) 2. 채용약정 3. 준법성 4. 사업참여 협약 5. 훈련시설 6. 현장성	[서면검토] 1. 선정분야 2. 기관인프라 3. 훈련운영역량 [스마트적정성심사] 1. 스마트적정성 2. 훈련등급	[인터뷰 심사]* 최 심 의

* 훈련기관, '협약 협·단체' 인터뷰 실시

□ 심사지표

○ 기본심사

심사 항목	심사내용	판정
신청자격	○ 공고문 신청자격 해당여부	적/부
재정건전성 (신청자격 ④만 해당)	[훈련기관] ○ 국세·지방세 세금체납 여부(신청기간 내 유효한 납세증명서 기준) ○ 신용등급 보고서 등 - (개인) 개인 신용등급 9 ~ 10등급 해당 여부 * 신청기간 내에 발급받은 개인 신용등급 보고서 기준 - (법인) 완전자본잠식(자기자본 0미만) 또는 신용등급 C등급 이하 해당여부 * 신청마감일 기준 최신 표준재무제표 또는 유효한 기업신용보고서 기준	적/부
	[협·단체] 국세·지방세 세금체납 여부(신청기간 내 유효한 납세증명서 기준)	적/부
채용약정	○ 연간 훈련가능인원 대비 채용약정인원을 최소 50% 확보	적/부
준법성	○ 공고일 기준 최근 2년 간 고용노동부 제재 처분대상 행정처분(시정명령 제외) 이력(행정처분 기간 포함) ○ 공고일 기준 최근 1년 간 2회 이상 최저임금위반 및 임금체불로 기소의견으로 송치된 경우(단, 검찰의 불기소 결정서, 법원의 무죄 판결문을 제출한 경우는 제외)	적/부
사업참여 협약	○ 참여기업과의 협약체결 여부(최소 2개 이상 기업, 참여기업 채용 수요가 적정한 경우 참여기업 1개 가능) * 스타트업 트랙의 경우 참여기업 협약 시 스타트업 관련 기업이 포함되어야 함	적/부
훈련시설	○ 집체훈련시간 포함 시 정원대비 훈련시설(강의실 등)의 최소 20인 기준 45㎡(1인 추가 시 1.5㎡ 증가) 확보 여부 * 정원이 20인 이하더라도 45㎡ 준수	적/부
현장성	○ 총 훈련시간의 30%이상 프로젝트학습(팀) 편성여부 * 프로젝트학습계획서에 작성된 시간 기준	적/부

○ 과정심사

심사 항목	심사내용	배점
선정분야	<ul style="list-style-type: none"> ○ 디지털 신기술 분야 해당 여부(훈련내용 기준) ○ 디지털 신기술 분야 인력수요가 있는 기업이 회원사로 소속되어 있는 비영리법인 협단체의 적정성 ○ 스타트업 훈련과정 요건 충족여부(해당 과정) 	적/부
기관인프라	<ul style="list-style-type: none"> ○ 훈련교강사 전문성, 관리체계 ○ 훈련에 적합한 훈련시설·장비, 실습도구 확보여부 및 활용계획 	25
훈련 운영역량	○ 협단체의 인력수요조사를 고려한 참여기업 구성 및 역할, 유지관리 계획	20
	○ 협·단체의 인력수요조사를 반영한 목표, 훈련내용, 교과편성 ○ 타 훈련사업과의 차별성, 특화성	20
	○ 협·단체 및 참여기업 요구를 반영한 훈련생 선발 절차 및 계획, 취업지원 계획	10
	○ 프로젝트 학습 주제, 내용 및 관리 계획	25

* 인터뷰 심사는 항목별 적합 또는 부적합으로 결과를 판정하며, 심사결과에 따라 직종, 훈련시간, 훈련규모 등이 조정될 수 있음

○ 스마트훈련(스마트훈련 신청과정만 해당)

심사 항목	심사내용	판정
적정성	유형 ○ 기술기반유형 또는 교수설계유형 해당 여부	기술기반/ 교수설계
	혁신성 ○ 디지털 신기술 분야 교육실적, 성과(매출액, 규모, 성과 등) ○ 혁신적인 방식*의 유기적 연계성 * 과제중심 교육, 능동적인 학습환경, 개인 맞춤형 교육 ○ 혁신적인 교육방식 운영이 가능한 LMS 구현	해당/ 비해당
	등급	우수/적정 /부적정
학습지원 시스템 ○ LMS 등 학습지원시스템 기능 및 안정성 * 학습지원시스템 설계구조도 및 기능별 구현사항 등		
조직/인력 ○ 디지털 신기술 분야 스마트훈련 운영을 위한 조직 및 인력		
학습지원 서비스 ○ 스마트훈련의 학습지원을 위한 구체적인 학습자원 확보 계획, 학습지원 서비스 우수성		

* K-디지털 스마트훈련 과정으로 신청하였으나, 스마트훈련에 해당하지 않는 경우 선정제외

3 지역 주도형 아카데미

□ 선발 대상

- 참여 기업의 인력 수요를 기반으로 RSC 지역 내* 설계·운영되는 디지털 신기술 분야 훈련과정

* 훈련기관 발굴 및 훈련생 교통 편의성 등을 고려, 광주-전남, 대구-경북, 경남-부산-울산, 충북-충남-대전 등 **RSC 관할이 인접한 경우 실제 관할과 관계없이 '지역 내'로 인정**

** 훈련기관 소재지와 상관없이, 훈련 운영은 지역 내에서 이뤄져야 함

□ 신청자격

- 신청 자격을 갖춘 훈련기관*이 RSC**와 협약을 맺어 함께 신청

* 최근 3년간 훈련기관인증평가를 신청하여 '인증유예' 등급을 받지 않은 기관 (단 최근 3년간 인증유예 이력과 상관없이 신청마감일 기준 유효한 인증등급을 보유하고 있으면 신청 가능)

** 「국민 평생 직업능력 개발법 '이하 법」 제22조의2에 따라 설치된 회의체, 16개 RSC(서울제외)

*** 신청할 수 있는 요건을 의미하며, 선정이후 과정운영을 위한 요건을 갖추어야 함

- ① 「직업능력개발훈련 품질관리에 관한 규정」 제29조에 따른 우수훈련기관(신청마감일 기준) 또는 제14조에 따른 2021년 훈련기관인증평가 3년 인증기관

* 원격 우수 및 3년 인증 훈련기관의 경우도 신청은 가능하나, 선정 이후 오프라인 훈련을 실시할 경우 관련 요건(시설·집체관리번호 발급 등)을 갖추어야 함

- ② 훈련을 실시하고자 하는 직종의 고용노동부 사업 취업률*이 60% 이상인 기관

* 훈련수료 후 6개월 이내 취업률(훈련종료일 2018.7.1. ~ 2021.6.30.)

- ③ 「고등교육법」 제2조 제1호, 제2호, 제4호 및 2021년 대학기본역량평가 결과에 따른 일반대학, 산업대학, 전문대학 중 일반 재정지원 대학* 또는 특수목적 대학

* 교육부 「2021년 대학 기본역량 진단 최종 결과 안내」(2021.9.3.)

** 단, 훈련시설 유형이 '고등교육법에 의한 학교'인 기관에 한함

- ④ 직업능력개발훈련을 실시하여 매출액이 30억원 이상이거나 수료 기준 훈련인원이 300명 이상인 기관

* 매출액 및 훈련인원은 2021년도 기준, 정부 등 공공부문에서 지원받은 부분 제외

- ⑤ 한국산업인력공단이 공모하여 선정된 K-Digital Platform 기관
- ⑥ K-디지털 트레이닝에 기 선정된 기관 중, 신청마감일 기준으로 해당 과정의 훈련 운영이 가능한 기관(단, KDT 훈련성과가 확인된 기관에 한함)

□ 훈련과정 편성요건

- **훈련직종:** 디지털 신기술과 관련된 분야의 22개 국가기간·전략 산업직종([붙임] 참고)
- **과정설계:** 디지털 신기술 인력수요가 있는 기업이 소재하고 있는 지역의 RSC가 훈련기관과 협약을 맺어 훈련과정 편성
 - 기 선정기관은 창업 또는 스타트업에서 필요로 하는 제품기획 (PM, GM), 데이터 분석 역량 등의 훈련내용 융합이 가능한 스타트업 트랙 신청가능
 - * 스타트업은 사용자·시장니즈 발굴 등 개선과제 수립, 데이터 기반의 논리적인 사고 및 의사결정, 문제해결능력, 구체적인 업무계획 및 빠른 실행능력 등의 역량 필요
- **훈련시간:** 총 훈련시간은 350시간 이상, 훈련기간은 3개월 이상 1년 이하로 편성
 - 참여기업의 수요를 반영한 훈련내용의 적정성에 따라 신청한 훈련시간은 심사를 통해 조정될 수 있음
 - * 다만, 위 요건에도 불구하고 「현장 실무인재 양성을 위한 직업능력개발훈련 운영 규정」 제15조 제6항에 따라 '과정심사 심의위원회'를 거쳐 훈련목표 달성에 적합한 훈련과정이라고 인정될 경우 선정될 수 있음
- **프로젝트학습:** 참여기업의 직무내용, 생산물, 수요 등을 반영하여 총 훈련시간의 30% 이상 편성
- **참여기업:** 훈련과정 설계, 프로젝트학습을 위한 주제 제공, 취업 지원 등 과정 운영과 관련한 1개 이상의 역할을 수행하는 적극적 참여기업* 2개 이상 확보 필수

- 과정개발 또는 프로젝트에 참여하지 않고 채용약정, 취업지원만 하는 경우 참여기업에 해당하지 않음

* 디지털 신기술분야 인력수요에 따라 수요조사에 참여하고, 과정개발 또는 프로젝트에 적극적으로 참여하는 기업

** 교육서비스업이 주 사업 분야인 경우(훈련기관 등) 사업 참여가 제한될 수 있음

○ **훈련시설:** 집체훈련시간의 경우 최소 20인 기준 45m² + 정원 추가 시 1인당 1.5m² 확보 필요(정원이 20인 이하더라도 45m² 준수)

□ 지원내용

○ 일반훈련은 직종별 지원단가의 130% 지원

○ 스마트훈련은 훈련방식·인프라에 따라 스마트훈련 단가 적용

< 스마트훈련 지원단가 >

구분	A등급	B등급
기술기반유형	18,150원	12,210원
교수설계유형	12,100원	8,140원

□ 운영사항

○ 훈련생은 '국민내일배움카드'를 발급받아 훈련 참여가 가능한 자 중 훈련운영기관 및 관리기관 의견을 수렴하여 자율적으로 선발

○ 프로젝트 학습, 현장실습, 특강의 경우, 훈련의 효과를 향상시키기 위해 K-디지털 트레이닝 과정 간 합반 또는 분반 운영 가능

* 단, 훈련운영 시, 사전 지방고용노동관서의 승인 필요

○ 최대학습량(일일 최대 12시간)을 초과하지 않는 범위 내에서 야간시간 또는 주말 등 운영 가능

○ 참여기업의 요구가 있을 경우 지방고용노동관서의 장에게 위탁계약 변경을 신고하여 훈련과정 내용 변경 가능

* 관할 지방고용노동관서는 훈련성과 중심으로 훈련과정을 운영할 수 있도록 지원

** 단, 변경된 사항에 대한 훈련비 추가지원 불가

- RSC는 지역 내 대학, 직업훈련기관 등과 참여기업을 연계하고 훈련기관과 함께 참여기업의 인력수요를 반영하여 훈련과정을 설계하는 등 훈련과정 운영상황 전반에 대한 총괄 관리 필요
- 기타 사항은 「현장 실무인재 양성을 위한 직업능력개발훈련 운영 규정」 및 「디지털 신기술 핵심 실무인재 양성훈련 업무지침」에 따라 운영

□ 성과평가 기준 및 방안

- 훈련실적 및 성과*는 별도로 관리 모니터링하여 추후 사업참여 여부 및 지원필요성 등에 활용
 - * 모집률, 지역 내 훈련생 모집률, 취업률, 관련직종취업비중, 고용유지율, 프로젝트 결과물 등 성과평가 기준은 추후 공개 예정
 - 훈련 수료 후 6개월간 훈련생의 취업여부, 취업 후 직무 등은 협약을 맺은 RSC와 함께 관리 및 보고해야 함
 - 프로젝트 결과물 등에 대한 평가는 외부 전문위원들이 실시예정
- 지역인재를 양성하기 위한 사업이므로 지역 내 훈련생 모집률이 미흡한 경우, 관련 RSC 및 훈련기관은 디지털 신기술 핵심 실무인재 양성훈련 운영 및 향후 사업 참여가 제한될 수 있음

□ 심사기준

- 심사항목에 따라 심사위원이 정성평가를 실시하며 서면심사에서 적합 판정된 과정(총점 70점 이상)에 대해 인터뷰 심사 실시(개별 안내)
 - * 각 단계별 심사에서 '부적합' 항목이 있는 경우 해당 단계에서 심사종료
- 심사 시, 지방고용노동관서의 의견을 반영할 수 있으며, K-디지털 트레이닝 운영기관으로 보기 곤란하다고 심의위원회에서 판단하는 경우 최종 선정에서 제외

[심사 절차]



□ 심사지표

○ 기본심사

심사 항목	심사내용	판정
신청자격	○ 공고문 신청자격 해당여부	적/부
재정건전성 (신청자격 ④만 해당)	○ 국세·지방세 세금체납 여부(신청기간 내 유효한 납세증명서 기준)	적/부
	○ (개인) 개인 신용등급 9 ~ 10등급 해당여부 * 신청기간 내에 발급받은 개인 신용등급 보고서 기준 ○ (법인) 완전자본잠식(자기자본 0미만) 또는 신용등급 C등급 이하 해당 여부 * 신청마감일 기준, 최신 표준재무제표 또는 유효한 기업신용보고서 기준	적/부
준법성	○ 공고일 기준 최근 2년 간 고용노동부 제재 처분대상 행정처분(시정명령 제외) 이력(행정처분 기간 포함) ○ 공고일 기준 최근 1년 간 2회 이상 최저임금위반 및 임금체불로 기소의견으로 송치된 경우(단, 검찰의 불기소 결정서, 법원의 무죄 판결문을 제출한 경우는 제외)	적/부
사업참여 협약	○ 참여기업과의 협약체결 여부(최소 2개 이상 참여기업 필요) * 최소 1개 이상의 참여기업은 해당 RSC 지역 내 소재해야 함 ** 스타트업 트랙의 경우 참여기업 협약 시 스타트업 관련 기업이 포함되어야 함	적/부

훈련시설	<ul style="list-style-type: none"> ○ 집체훈련시간 포함 시 정원대비 훈련시설(강의실 등)의 최소 20인 기준 45㎡(1인 추가 시 1.5㎡ 증가) 확보 여부 * 정원이 20인 이하더라도 45㎡ 준수 ※ 훈련기관 소재지와 상관없이, 훈련 운영은 신청한 RSC 지역 내에서 이뤄져야 함 	적/부
현장성	<ul style="list-style-type: none"> ○ 총 훈련시간의 30%이상 프로젝트학습(팀) 편성여부 * 프로젝트학습계획서에 작성된 시간 기준 	적/부

○ 과정심사

심사 항목	심사내용	배점
선정분야	<ul style="list-style-type: none"> ○ 디지털 신기술 분야 해당 여부(훈련내용 기준) ○ 스타트업 훈련과정 요건 충족여부(해당 과정) 	적/부
기관인프라	<ul style="list-style-type: none"> ○ 훈련교강사 전문성, 관리체계 ○ 훈련에 적합한 훈련시설·장비, 실습도구 확보여부 및 활용계획 	25
훈련 운영역량	○ RSC의 수요조사를 고려한 참여기업 구성 및 역할, 유지관리 계획	20
	○ RSC 및 참여기업 수요조사를 고려한 목표, 훈련내용, 교과편성	20
	○ 타 훈련사업과의 차별성, 특화성	10
	○ RSC 및 참여기업 요구를 고려한 훈련생 선발 절차 및 계획, 취업지원 계획	25
	○ 프로젝트 학습 주제, 내용 및 관리 계획	25

※ 인터뷰 심사는 항목별 적합 또는 부적합으로 결과를 판정하며, 심사결과에 따라 직종, 훈련시간, 훈련규모 등이 조정될 수 있음

○ 스마트훈련(스마트훈련 신청과정만 해당)

심사 항목	심사내용	판정
적정성	<ul style="list-style-type: none"> ○ 유형 ○ 기술기반유형 또는 교수설계유형 해당 여부 	기술기반 /교수설계
	<ul style="list-style-type: none"> ○ 혁신성 ○ 디지털 신기술 분야 교육실적, 성과(매출액, 규모, 성과 등) ○ 혁신적인 방식*의 유기적 연계성 * 과제중심 교육, 능동적인 학습환경, 개인 맞춤형 교육 ○ 혁신적인 교육방식 운영이 가능한 LMS 구현 	해당/비해당
	<ul style="list-style-type: none"> ○ 학습지원 시스템 ○ LMS 등 학습지원시스템 기능 및 안정성 * 학습지원시스템 설계구조도 및 기능별 구현사항 등 	우수/적정 /부적정
<ul style="list-style-type: none"> ○ 조직/인력 ○ 디지털 신기술 분야 스마트훈련 운영을 위한 조직 및 인력 		
등급	<ul style="list-style-type: none"> ○ 학습지원 서비스 ○ 스마트훈련의 학습지원을 위한 구체적인 학습자원 확보 계획, 학습지원 서비스 우수성 	

* K-디지털 스마트훈련 과정으로 신청하였으나, 스마트훈련에 해당하지 않는 경우 선정제외

4 디지털 선도기업 아카데미

□ 신청자격

- 아래에 해당하는 디지털 선도기업이 자체 또는 운영지원기관과 협약을 체결하여 신청

* 신청할 수 있는 요건을 의미하며, 선정이후 과정운영 요건을 갖추어야 함

** 다수의 디지털 선도기업이 함께 신청 가능하며, 이 경우 효율적인 심사 운영을 위해 대표 선도기업 지정 및 선도기업별 역할을 명확히 하여 신청

- ① (디지털 선도기업) 「중소기업기본법」에 포함되지 않는 기업 중 디지털 신기술 분야에서 선도적인 역할을 하는 기업으로 디지털 신기술 관련 자체 훈련과정을 운영중이거나 운영하고자 하는 기업
- ② (운영지원기관) 디지털 선도기업과 훈련운영 지원 등에 대한 협약을 체결한 「국가를 당사자로 하는 계약에 관한 법률 시행령」 제12조에 따른 경쟁입찰 참가 유자격자로,
 - 상시 근로자수가 100인 이상이며, 직업훈련 관련 사업을 10년 이상 운영 또는 관리하여 정부 직업훈련 정책에 대한 이해가 높은 기관

□ 선정대상

- 디지털 선도기업의 인력 수요를 기반으로 기업이 직접 훈련커리큘럼 등을 설계·운영하는 디지털 신기술 분야 훈련과정

< 디지털 선도기업 아카데미 요건 >

- ① 디지털 선도기업이 직접 훈련과정 설계
- ② 프로젝트 과제 등 훈련과정 운영에 있어서 기업의 자원 활용
- ③ 기업 현직자 또는 기업이 직접 인증한 교강사(멘토 등) 참여(80% 이상)

□ 훈련과정 편성요건

- **훈련직종:** 디지털 신기술과 관련된 분야의 22개 국가기간·전략 산업직종([붙임] 참고)
- **과정설계:** 디지털 선도기업의 디지털 신기술 분야 인력수요를 기반으로 기업이 직접 훈련과정 편성
 - 창업 또는 스타트업에서 필요로 하는 제품기획(PM, GM), 데이터 분석 역량 등의 훈련내용 융합이 가능한 스타트업 트랙 신청 가능
 - * 스타트업은 사용자·시장니즈 발굴 등 개선과제 수립, 데이터 기반의 논리적인 사고 및 의사결정, 문제해결능력, 구체적인 업무계획 및 빠른 실행능력 등의 역량 필요
- **훈련시간:** 총 훈련시간은 350시간 이상, 훈련기간은 3개월 이상 1년 이하로 편성하되 프로젝트 학습은 훈련시간의 30% 이상 편성
 - * 다만, 위 요건에도 불구하고 「현장 실무인재 양성을 위한 직업능력개발훈련 운영 규정」 제15조 제6항에 따라 '과정심사 심의위원회'를 거쳐 훈련목표 달성에 적합한 훈련과정이라고 인정될 경우 선정될 수 있음
- **훈련시설:** 집체훈련시간의 경우 최소 20인 기준 45m² + 정원 추가 시 1인당 1.5m² 확보 필요(정원이 20인 이하더라도 45m² 준수)

□ 지원내용

- **훈련비:** 시간당 훈련비 단가 18,150원

□ 운영사항

- 훈련생은 '국민내일배움카드'를 발급받아 훈련 참여가 가능한 자 중 디지털 선도기업, 운영지원기관 등이 자율적으로 선발
- 디지털 선도기업은 훈련의 효율성·난이도 등을 고려, 파트너기관을 정해 훈련과정을 함께 운영할 수 있음
 - * 단 파트너기관은 디지털 선도기업이 총괄 관리해야 함

- 프로젝트 학습, 현장실습, 특강의 경우, 훈련의 효과를 향상시키기 위해 K-디지털 트레이닝 과정 간 합반 또는 분반 운영 가능
* 단, 훈련운영 시, 사전에 지방고용노동관서의 승인 필요
- 최대학습량(일일 최대 12시간)을 초과하지 않는 범위 내에서 야간 또는 주말 운영가능
- 훈련교·강사, 훈련교재·훈련시설 및 훈련내용·훈련시간·훈련방법 등 기업에 훈련과정 운영의 유연성 부여
- 디지털 선도기업 및 운영지원기관은 단위기간별로 훈련현황, 훈련생 평가 결과, 취업 등 훈련과정 모니터링을 보고해야함
- 기타 사항은 「현장 실무인재 양성을 위한 직업능력개발훈련 운영 규정」 및 「디지털 신기술 핵심 실무인재 양성훈련 업무지침」에 따라 운영

< 사업 참여 기관별 주요 역할 >

구분	주요역할
디지털 선도기업	<ul style="list-style-type: none"> · 훈련과정 설계 · 과정운영 관리 · 훈련과정 운영과 관련된 기업 자원 활용 지원 · 훈련교강사(투입되는 강사 인증 등), 파트너기관, 훈련생 관리 · 기타 훈련과정 운영에 관한 전반적인 사항
운영지원기관 (또는 디지털 선도기업)	<ul style="list-style-type: none"> · 사업안내 및 홍보 · 사업 참여 신청 및 HRD-Net 관련 업무 · 훈련과정 운영 지원 · 훈련생 관리(모집, 취업지원 등) · 훈련현황, 훈련생 평가결과, 취업관리 등 훈련과정 모니터링 · 기타 훈련과정 운영에 필요한 행정사항 등
파트너기관	<ul style="list-style-type: none"> · 훈련과정 운영 · 훈련과정에 필요한 콘텐츠, 관련 플랫폼 운영 및 지원

* 운영지원기관 및 파트너기관은 훈련운영 시 필요한 경우 협약 체결(필수아님)

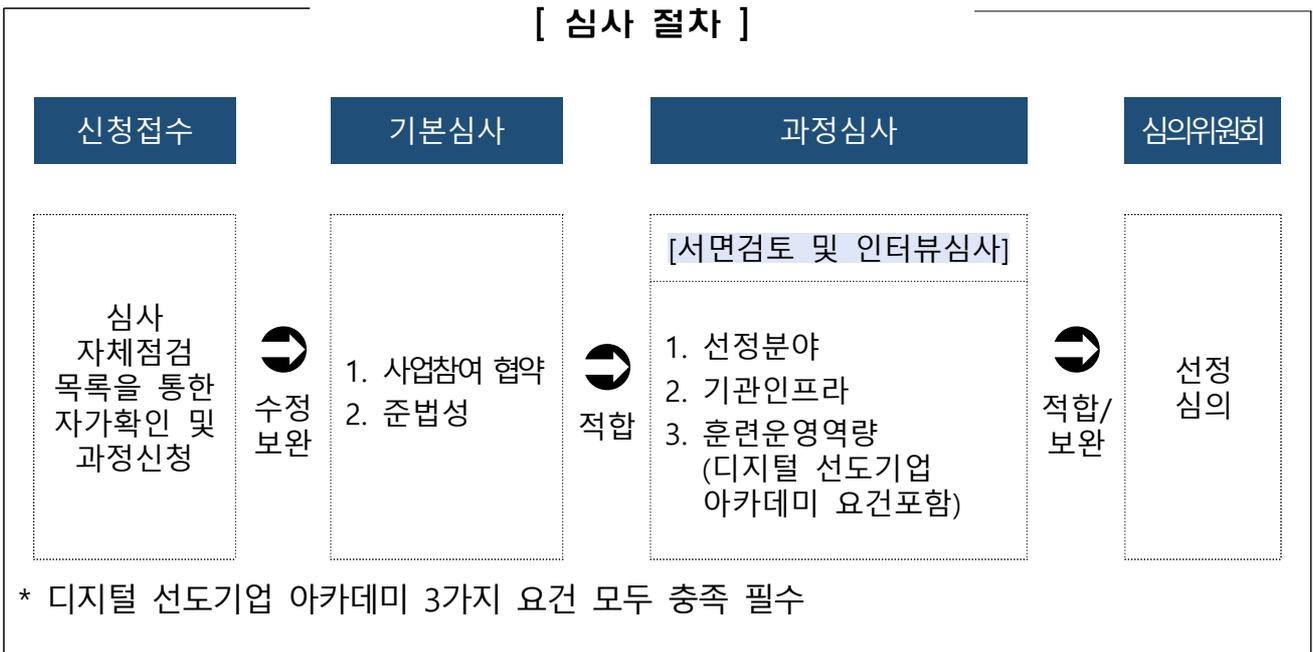
□ 성과평가 기준 및 방안

- 훈련실적 및 성과*는 별도로 관리·모니터링하여 추후 사업참여 여부 및 지원필요성 등에 활용
 - * 모집률, 취업률, 관련직종취업비중, 고용유지율, 프로젝트 결과물 등 추후 공고 예정
- 훈련 수료 후 6개월 간 훈련생의 취업여부, 취업 후 직무 등은 디지털 선도기업 및 운영지원기관이 관리하여 보고해야 함
- 선정 이후 디지털 선도기업의 역할이 축소되는 등 디지털 선도기업이 신기술 분야의 인력을 양성하는 것으로 보기 어려운 경우 운영제한 및 향후 사업 참여가 제한될 수 있음

□ 심사기준

- 심사항목에 따라 심사위원이 정성평가 실시
- 심사 시, 지방고용노동관서의 의견을 반영할 수 있으며, K-디지털 트레이닝 실시 역량을 갖추었다고 보기 곤란하다고 심의위원회에서 판단하는 경우 최종 선정에서 제외

[심사 절차]



□ 심사지표

○ 기본심사

심사 항목	심사내용	판정
사업 참여협약	○ 디지털 선도기업, 운영지원기관·파트너기관 협약체결 여부 (해당하는 경우)	적/부
준법성	○ 공고일 기준 최근 2년 간 고용노동부 제재 처분대상 행정처분 (시정명령 제외) 이력(행정처분 기간 포함) ○ 공고일 기준 최근 1년 간 2회 이상 최저임금위반 및 임금체불로 기소의견으로 송치된 경우(단, 검찰의 불기소 결정서, 법원의 무죄 판결문을 제출한 경우는 제외)	

○ 과정심사

심사 항목	심사내용	판정
선정분야	○ 디지털 신기술 분야 해당 여부(훈련내용 기준)	적/부
기관인프라	○ 투입인력 - 훈련교강사 전문성, 관리 체계 및 훈련연계 방안 - 총 투입인원 대비 디지털 선도기업 현직자 또는 기업이 직접 인증한 교강사(멘토 등) 참여(80% 이상) ○ 투입자원 - 훈련에 적합한 훈련장비, 실습도구 확보여부 및 활용계획 - 집체훈련시간 포함 시 정원대비 훈련시설(강의실 등)의 최소 20인 기준 45㎡(1인 추가 시 1.5㎡ 증가) 확보 여부 * 정원이 20인 이하더라도 45㎡ 준수 - 디지털 선도기업 자원(데이터, 솔루션, 프로그램, 서비스, 네트워크 등) 활용의 적정성	적/부 /보완
훈련 운영역량	○ 훈련 운영을 위한 사업 참여기관 적정성 * 디지털 선도기업, 운영지원기관, 파트너 기관 ○ 훈련내용 편성 - 인력양성 목표를 달성하기 위한 훈련과정 운영 계획 및 훈련방법 - 디지털 선도기업이 자체 설계한 과정의 적정성 ○ 프로젝트학습 - 인력양성 목표를 달성하기 위한 프로젝트 훈련 결과물 관련성 및 실현가능성(주제, 학습내용, 학습활동, 학습관리) - 프로젝트 학습 편성내용 적정성 및 편성시간(총 훈련시간의 30%이상) ○ 훈련생 선발 및 취업지원 계획	

* 심사결과에 따라 직종, 훈련시간, 훈련규모 등이 조정될 수 있음

□ **디지털 신기술 분야**

분야	내용
빅데이터	특정 목적 실현 및 문제 해결에 활용하기 위한 정형/비정형 데이터의 생성, 수집, 축적, 분석, 표현에 관련하여 분석이론 및 기반기술을 개발하거나 데이터분석을 활용한 솔루션 및 서비스를 기획, 개발하고 구축하며 미래 상황을 예측하는 일에 관련된 분야
사물 인터넷	기계장치에 센서/통신/컴퓨팅 등 기능을 부가하여 기계와 기계, 기계와 인간 간 통신을 할 수 있도록 하는 서비스 또는 통신프로토콜, 센서, 임베디드소프트웨어 등 기반 기술을 개발하거나 사물·센서 상호연결 및 인터넷에 연결 등 운영 인프라 시스템을 구축하는 일에 관련된 분야
스마트 제조	가상물리시스템(Cyber Physical System)을 근간으로, 로봇/설비/센서 등 '스마트장비'와 MES/PLM/ERP/SCM등 '응용시스템', IoT/클라우드/빅데이터 분석 등 4차산업혁명 기술 기반의 '플랫폼'으로 구성되는, 지능화된 제조 공정의 개발 및 구현에 관련된 분야
인공지능	인간의 학습 과정과 지능의 발현 체계를 모방하여 컴퓨터에 구현함으로써 전문가시스템, 음성/이미지 식별, 자연어처리 등 인간의 지적 업무를 대체 할 수 있도록 하는 알고리즘 연구, 소프트웨어 개발 및 시스템 인프라 구축/운영에 관련된 분야
클라우드 컴퓨팅	메일 등 응용소프트웨어, DBMS/개발도구 등 플랫폼, 서버/스토리지 등 IT 인프라를 네트워크에서 다수의 서버를 이용자가 접속 이용 가능한 서비스로 구현하고, 수요에 따라 컴퓨팅 자원을 유연하게 공급하여 다양한 정보처리 관련 서비스 제공 등을 하는 시스템 구축 및 운영 기술 관련 분야
정보보안	정보를 처리하는 기기와 그 처리 과정에서 발생 가능한 취약점과 위협을 식별하고 그로 인한 위험을 예방/감소시키기 위한 기술적 관리적 대응체계 및 솔루션에 관련되는 분야(정보보호를 위한 보안 설계, 개발, 검증, 인증, 관리, 구축, 통제 등)
실감형 콘텐츠	가상현실(VR:virtual reality)및 증강현실(AR:augmented reality) 기술 구현 및 응용에 필요한 기술/장치/시스템을 개발/운영하거나 혹은 그 내용을 구성하는 멀티미디어 콘텐츠를 기획 제작하는 일에 관련된 분야
핀테크	간편결제, 간편송금, 금융상품 추천, 로봇 어드바이저를 통한 투자관리, P2P(Peer to Peer)투자 등 IT기술을 이용하여 금융관련 업무를 처리할 수 있는 서비스 또는 그 기반 기술을 기획/개발하거나 운영 시스템을 구축 하는데 관련된 분야
무인 이동체	컴퓨터와 통신기술을 이용하여 자율적으로 운행가능한 기기를 개발하거나 혹은 이를 활용한 서비스를 기획하고 관련 인프라를 구축하는데 관련되는 분야
기타	스마트팜, 스마트시티, 5G, 블록체인, 로봇틱스, 첨단소재 등 기타 신기술 및 융·복합분야

□ 디지털 신기술 분야 국가기간 · 전략산업직종(22개 직종)

직종명	직 종 정 의
3D 프린터 운용	3D프린터 기반으로 제품을 제작하기 위하여 제품스캐닝, 디자인 및 엔지니어링 모델링 및 3D프린터용 SW, HW를 운용하는 직종
AI 활용 소프트웨어 개발 및 응용	컴퓨터가 스스로 학습하여 결정할 수 있는 머신러닝 플랫폼을 활용하여 응용 소프트웨어를 개발하는 직종
VR/AR 콘텐츠 개발	가상현실 스토리텔링에 따라 3D 객체 또는 360영상으로 구축된 가상공간 내에서 사용자 인터페이스를 통해 다양한 경험을 습득할 수 있도록 가상현실 콘텐츠를 기획, 디자인 및 프로그래밍 하는 직종
로봇 시스템 인터그레이터	로봇이 작업할 환경 및 요구사항을 분석하고 로봇 및 로봇주변기기를 조건에 맞게 설계·관리하며 최적의 로봇 시스템을 구축하는 직종
빅데이터 UI 전문가	빅데이터 분석 결과를 이해하기 쉽도록 시각화 하는 방법을 결정하고 구현하는 직종
빅데이터 분석	수집된 대용량의 데이터를 이용하여, 데이터를 활용하고자 하는 분야에 맞게 분석하는 직종
빅데이터 전문가 (빅데이터개발·활용)	빅데이터를 수집·저장 및 처리하고, 플랫폼을 개발·분석하여 의미 있는 결과를 제공하는 직종
사물인터넷	사물에 컴퓨터 칩과 통신 기능을 내장하여 인터넷에 연결하는 기술을 적용하는 서비스를 기획하고 제품을 개발하는 직종
산업IoT 관리	산업현장에서 사용하는 IoT 기기의 설치 및 관리를 수행하는 직종
산업응용 로봇제어	생산 공정에서 다양한 동작을 반복하여, 여러 가지 일을 수행하도록 설치된 로봇에 최적의 공정 프로그램을 설계하여 제어하거나, 적재요소에 맞는 로봇 공정을 구성하여 조작용행 할 수 있는 기능에 관한 직종
스마트팩토리 설계	제조 공정에 ICT 기술을 융합하여 제품, 기계, 사람 사이에 실시간 정보 공유를 통한 유연한 생산 및 생산성, 품질, 고객만족도 향상이 가능하도록 스마트한 공장을 설계하는 직종
스마트팩토리 운영·관리	스마트팩토리 구성요소의 운영 및 동작 상태를 파악하여 시스템과 설비를 안정적이고 효율적으로 관리하는 일
정보시스템구축 (개발, 운영) (ICT 보안)	ICT(Information & Communication Technology) 보안은 시스템, 네트워크 등 정보 통신과 관련된 기반 지식을 가지고 조직의 정보자산을 관리적, 물리적, 기술적 보안관점에서 효율적으로 보호하는 직종
증강현실	원격의료, 제조 및 스마트폰, 어플리케이션 등 사용자가 원하는 정보에 따른 증강현실 시스템을 파악하고 각종 정보를 수집하여 시스템에 적용할 알고리즘을 개발하는 직종
클라우드 운영 관리	클라우드 서버를 활용할 수 있도록 초기 시스템을 셋팅하고, 서버 활용량에 따라 자원을 관리하는 직종
핀테크	개인자산관리, 크라우드 펀딩, 전자결제, 금융데이터 분석 등 정보기술(IT)을 기반으로 한 새로운 형태의 금융기술 분야(핀테크)에서 관련 기술이나 서비스를 개발 및 제공하는 직종
홈IoT 관리	가정에서 사용하는 IoT 기기의 설치 및 관리를 수행하는 직종
스마트팜구축	농축산물의 생산성을 높이기 위하여 ICT기술을 적용하여 농작물이나 축산물이 성장하는 장소를 모니터링하고 통제하는 스마트팜을 설치하고, 필요한 장비 및 소프트웨어를 개발하는 직종
네트워크 운영관리	네트워크 장비의 구성 및 장비 설치·운용 등을 통해 네트워크를 안정적으로 보안·유지·관리하는 기능에 관한 직종
디지털컨버전스	디지털 기술을 기반으로 다양한 기기의 융합, 네트워크의 융합, 콘텐츠의 융합을 통해 새로운 형태의 제품이나 융합서비스를 창출하기 위하여 기기, 네트워크, 콘텐츠의 기획, 설계, 제작, 운용 및 시험을 수행하는 기능·기술에 관한 직종
스마트웹&콘텐츠 개발	다양한 스마트기기 플랫폼에 적용 가능한 웹기반의 콘텐츠서비스를 기획, 분석, 설계, 구현, 테스트, 배포 및 유지·보수하는 직종
반도체 장비설비	기구, 전장, S/W, 공정 등 설계기법을 활용하여 반도체 제조장비를 설계하고 제작할 수 있는 기술·기능에 관한 직종